

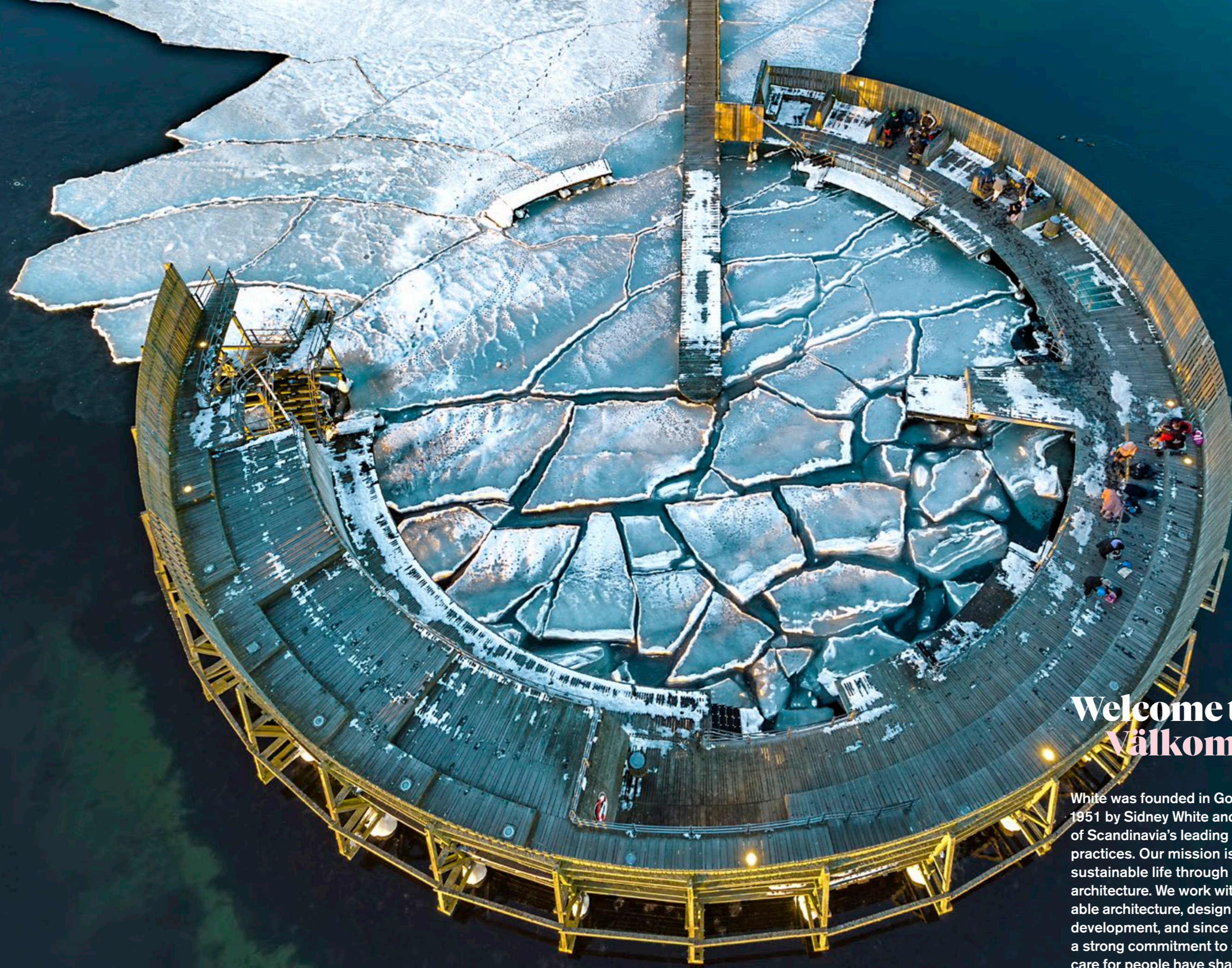
# 2025

## Architecture for a Sustainable Life Arkitektur för ett hållbart liv

Annual and Sustainability Report  
Års- och hållbarhetsrapport



white



## Welcome to White Välkommen till White

White was founded in Gothenburg in 1951 by Sidney White and is today one of Scandinavia's leading architectural practices. Our mission is to enable sustainable life through the art of architecture. We work with sustainable architecture, design and urban development, and since our inception a strong commitment to society and care for people have shaped our company culture. With a broad range of expertise and specialists, we take a holistic approach to many of today's sustainability challenges. White is an employee-owned company with about 500 colleagues and a presence in Sweden, Germany, the United Kingdom and Canada.

White grundades 1951 i Göteborg av Sidney White och är idag ett av Skandinaviens ledande arkitekturstudioer. Vår mission är att, med arkitekturens kraft, driva omställningen till ett hållbart liv. Vi arbetar med hållbar arkitektur, design och stadsutveckling och ända sedan starten har ett starkt samhällsengagemang och omsorg om människan präglat vår företagskultur. Med en bredd av kompetenser och specialister kan vi ta ett helhetsgrepp om många av dagens hållbarhetsutmaningar. Vi är ett medarbetarägt företag med cirka 500 anställda med närvaro i Sverige, Tyskland, Storbritannien och Kanada.

*Kastrup Sea Bath is one of the architectural gems of the Øresund region, marking its 20th anniversary in 2025. A previously overlooked stretch of shoreline has been transformed into one of Denmark's most beloved public meeting places and one of White's most cherished projects. Kastrup Havsbad är en av Öresundsregionens arkitektoniska pärlor, och 2025 fyllde det 20 år. En tidigare förbisedd strandremsa har blivit en av Danmarks mest älskade mötesplatser och ett av Whites mest uppmärksammade projekt.*

## Contents Innehåll

Welcome to White .....	3
Välkommen till White	
CEO's Comments on the Past Year .....	7
VD om året som gått	
White 2025 in Brief .....	10
White 2025 i korthet	
Awards and Competitions .....	13
Priser och tävlingar	
Sustainability for White .....	13
Hållbarhet för White	
Expertise that Makes a Difference .....	20
Expertis som gör skillnad	
Exploration that Drives Development .....	23
Utforskande som driver utveckling	
Nature-based Architecture .....	29
Naturbaserad arkitektur	
Climate-neutral and Circular Architecture .....	37
Klimatneutral och cirkulär arkitektur	
Health and Social Values .....	49
Hälsa och sociala värden	
Responsible Business .....	59
Ansvarsfullt företagande	
Sustainability in Projects .....	62
Hållbarhet i uppdrag	
Environmental and Climate Report .....	65
Miljö- och klimatbokslut	
Employees and Culture .....	69
Medarbetare och kultur	
Market and Result .....	72
Marknad och resultat	

**“Our mission is to enable sustainable life through the art of architecture.”**

**“Vår mission är att, med arkitekturens kraft, driva omställningen till ett hållbart liv.”**

Ryhov Hospital's new main entrance creates a calm and welcoming arrival space with clear pedestrian routes, greenery and a solid-timber canopy for shelter. In 2025, the project received Jönköping Municipality's Urban Design Prize in the Healthy Living Environment category.

Ryhov sjukhus nya huvudentré skapar ett lugnt och välkomnande ankomstrum med tydliga gångstråk, grönska och ett väderskydd i massivträ. 2025 tilldelades projektet Jönköpings kommuns stadsbyggnadspris i kategorin God livsmiljö.

## Sustainable Competitiveness Hållbar konkurrenskraft



**Europe continues to face geopolitical uncertainty and rapid structural shifts. In this landscape, the architecture and construction sectors maintain an important role. By integrating sustainability, quality, and innovation, we reinforce the resilience of both our industry and society, while generating lasting economic value and long-term competitiveness.**

Geopolitical developments during the year have reshaped conditions for investment, material flows, and global interdependencies. As a result, sustainability has emerged as a distinct competitive advantage. The relationship between climate responsibility and profitability is increasingly evident, driven by efficiency measures and reduced resource dependence.

Reuse, circular material flows, and lower reliance on virgin resources contribute to both environmental benefits and improved cost efficiency. Working with existing buildings reduces climate impact, lowers capital expenditure, and mitigates vulnerabilities associated with global supply chains. In parallel, demand for projects meeting high climate standards is rising, and energyefficient buildings continue to strengthen their position in both user and investor markets. Throughout the year, we have increased the number of projects that achieve high targets for reduced climate impact.

Climate adaptation represents another intersection between sustainability and economic value creation. Climate risk assessment has become a core component in many of our urban development and landscape commissions. As cities prepare for extreme weather events, longterm societal costs and risk exposure decline. The transition is already visible in practice. During the year, we have focused particularly on developing our offer and strengthening our expertise in nature-based solutions and climate adaptation, with the aim of better guiding our clients.

Architectural quality remains fundamental to sustainable development. Buildings and places that are attractive, functional, and durable retain value over time and foster longterm stewardship. The office market provides clear evidence: vacancies are concentrated in areas with low urban quality, while well-designed environments remain resilient. Sustainable, highquality architecture is therefore not discretionary, it is a strategic investment.

Sustainability is a driving force in our design process, and our projects embody both regenerative architecture – such as the residential and urban development project Erven in the Netherlands – and climate optimisation and resource sharing, exemplified by White's forthcoming headquarters Sonyas in Gothenburg.

Our international business continues to grow. During the year, following a decision by the Board, we phased out our operations in Norway to focus on the markets in the UK and Germany, which offer greater growth potential. We continue to receive recurring requests to participate in projects outside our home markets, a clear indication of our strengthening brand.

**I en tid där Europa prövas av geopolitisk osäkerhet och snabb omställning har arkitekturens och byggsektorns utveckling fortsatt en central roll. Genom att förena hållbarhet, kvalitet och innovation kan vi stärka både branschens och samhällets motståndskraft – och skapa värde som bygger konkurrenskraft.**

De geopolitiska förändringarna under året har påverkat förutsättningarna för investeringar, materialflöden och internationellt beroende. I denna verklighet framträder hållbarhet som en av de tydliga konkurrensfördelarna. Sambandet mellan klimatansvar och lönsamhet blir allt mer konkret – inte minst genom resurseffektiva lösningar.

Återbruk, cirkulära materialflöden och minskad användning av jungfruliga resurser skapar både ekonomiska och miljömässiga vinster. När vi arbetar vidare med det redan byggda minskar kostnader, klimatpåverkan och sårbarheten i globala leveranskedjor. På samma sätt ökar efterfrågan på projekt med höga klimatkrav, och energieffektiva byggnader blir alltmer attraktiva för både brukare och investerare. Vi har under året ökat antalet projekt som uppnår höga mål för reducerad klimatpåverkan.

Klimatanpassning är ytterligare ett område där hållbarhet och ekonomi möts. Många av våra stadsbyggnads- och landskapsuppdrag har idag klimatrisker som central komponent. När städer rustas för extremväder minskar både samhällskostnader och riskexponering – och vi ser tydligt hur omställningen pågår i praktiken. Under året har vi särskilt satsat på att utveckla vårt erbjudande och stärka kunskapen inom naturbaserade lösningar och klimatanpassning i syfte att bättre kunna vägleda våra uppdragsgivare.

Arkitektonisk kvalitet är en förutsättning för hållbar utveckling och bidrar till ett långsiktigt värdeskapande. Vackra, välfungerande byggnader och platser är också de som människor vill använda, värda och bevara. Detta skapar långsiktiga fastighetsvärden. Inom kontorsmarknaden blir detta särskilt tydligt: där stadsmässighet och kvalitet saknas uppstår vakanser, medan attraktiva miljöer fortsätter stå starka. Hållbar och vacker arkitektur är därför inte lyx – utan en strategisk investering.

Hållbarhet är en stark drivkraft i vår formgivningsprocess och våra projekt manifesterar såväl regenerativ arkitektur, till exempel bostads och stadsutvecklingsprojektet Erven i Nederländerna, eller klimatoptimering och samnyttjande i Whites kommande huvudkontor Sonyas i Göteborg.

Vår internationella affär fortsätter att växa. Under året har vi efter beslut i styrelsen avvecklat vår verksamhet i Norge för att i stället fokusera på marknaderna i England och Tyskland som har en större tillväxtpotential. Vi får återkommande förfrågningar om medverkan i uppdrag i länder utanför våra hemmamarknader vilket är ett tecken på ett stärkt varumärke.

Vi fortsätter att utforska och implementera digitala verktyg som kan stödja oss i utvecklingen av våra projekt och som bidrar till ökad produktivitet och kvalitet i

We are also continuing to explore and implement digital tools that support the development of our projects and enhance productivity and quality in our deliveries. In addition, we have explored opportunities in property development in collaborations with clients and partners.

The year 2025 marked a period of stabilisation. The European construction and real estate markets showed early signs of recovery, although material and construction costs remained elevated. Private residential investment grew modestly, while public investment in infrastructure, healthcare, and security remained strong. The market in architecture has remained pricecompetitive.

The majority of our projects in 2025 were designed for public clients. To mention just a few, projects such as the New Hospital in Malmö and Södermalmstorg at Slussen in Stockholm have been inaugurated. Our largest ongoing project, the Central Hospital in Karlstad, has been granted building permit. We also won the prestigious competition for the Arena District in Gothenburg and for a new women's and children's hospital in Cornwall, England.

Despite market headwinds, our order intake increased significantly compared with 2024. This has yet to fully translate into higher revenue or profitability, but the year demonstrated our underlying strengths. We received more professional recognition than ever before, confirming both the quality of our work and our strengthened international position. Our longterm strategic focus on sustainability and design excellence remains wellgrounded.

We extend our sincere appreciation to clients, partners, and employees whose collaboration continues to generate both business value and societal benefit. Looking ahead to 2026, we maintain a cautiously optimistic outlook, supported by continued strong publicsector activity and a gradual recovery in the private market.

In 2026, White Arkitekter celebrates its 75th anniversary. Our history has been shaped by continuous curiosity about future challenges. As we enter this milestone year, we remain committed to advancing our competitive strength through climate responsibility, high quality, and sustainable value creation – delivering architecture that makes a meaningful difference for generations to come. ■

Alexandra Hagen, CEO

våra leveranser. Vi har också funnit nya former av samarbeten med uppdragsgivare och partners genom att utforska möjligheter inom projektutveckling.

2025 blev ett år av stabilisering för marknaden i stort. Bygg- och fastighetsmarknaden i Europa har under året visat tecken på återhämtning, även om material- och entreprenadpriser fortsatt är höga. Privata bostadsinvesteringar ökar långsamt, medan offentliga investeringar i infrastruktur, vård och säkerhet är starka. Marknaden har präglats av hög konkurrens.

Majoriteten av våra projekt under 2025 var inom offentlig sektor. För att bara nämna några så har projekt som Nya Sjukhuset i Malmö och Södermalmstorg vid Slussen i Stockholm invigts. Vårt största pågående projekt, Centralsjukhuset i Karlstad, har fått bygglov, vi har vunnit den prestigefyllda tävlingen om Arenakvarteret i Göteborg och ett nytt kvinno- och barnsjukhus i Cornwall i England.

Trots marknadsläget har vår ordergång ökat betydligt jämfört med 2024. Ännu syns inte detta fullt ut i omsättning och lönsamhet, men året visar på vår styrka genom att vi mottagit fler utmärkelser än någonsin tidigare. Det bekräftar både vår kvalitet och vår internationellt stärkta position. Vårt långsiktiga fokus på hållbarhet och design är rätt väg framåt.

Tack till alla uppdragsgivare, samarbetspartners och medarbetare – genom våra samarbeten skapar vi både goda affärer och attraktiva samhällen. Inför 2026 ser vi med försiktig optimism på fortsatt starka offentliga uppdrag och en successiv återhämtning i den privata sektorn.

Under 2026 fyller White arkitekter 75 år. Det är genom vår nyfikenhet på framtidens utmaningar som vi har byggt vår långa historia. Vi står redo att fortsätta stärka vår konkurrenskraft genom att förena klimatansvar, kvalitet och ekonomiskt värdeskapande – och skapa arkitektur som gör skillnad för generationer framåt. ■

Alexandra Hagen, vd

## Oskar Norelius Appointed New CEO Oskar Norelius utsedd till ny vd

At the General Annual Meeting on May 7, 2026, Oskar Norelius assumed the role of CEO of White Arkitekter. He is an architect and partner, most recently Office Director in Stockholm. He has played a leading role in the firm's international development and design strategy and has extensive experience of complex and internationally recognised projects. He will lead the company's continued development, with a focus on sustainable architecture, quality and long-term value.

Vid årsstämman den 7 maj 2026 tillträdde Oskar Norelius som vd för White Arkitekter. Han är arkitekt och partner, och var senast kontorschef i Stockholm. Han har haft en ledande roll i företagets internationella utveckling och designstrategi och har lång erfarenhet av komplexa och internationellt uppmärksammade projekt. I sin nya roll leder han företagets fortsatta utveckling med fokus på hållbar arkitektur, kvalitet och långsiktigt värdeskapande.



*In August 2025, the final phase of the new healthcare buildings at Skåne University Hospital Campus in Malmö was inaugurated, marking the completion of one of Sweden's largest hospital projects after ten years of development. I augusti 2025 invigdes den sista delen av Nya sjukhusområdet i Malmö. Efter tio år är ett av Sveriges största sjukhusprojekt i mål.*

# White 2025 in Brief

## White 2025 i korthet

**501** employees  
anställda

**55%**  
women  
kvinnor

**45%**  
men  
män

**75%**  
of employees are co-owners  
av medarbetarna är delägare

**626,000,000** SEK turnover  
SEK i omsättning

**334**  
tonnes CO<sub>2</sub>e emissions  
(320 tonnes 2024)  
ton CO<sub>2</sub>e-utsläpp  
(320 ton 2024)

**0.80**  
tonnes CO<sub>2</sub>e emissions per FTE  
(0.74 tonnes/FTE 2024)  
ton CO<sub>2</sub>e-utsläpp  
per årsarbetare  
(0,74 ton/årsarbetare 2024)

**76%**  
lower CO<sub>2</sub>e emissions  
than 2018  
lägre CO<sub>2</sub>e-utsläpp  
än 2018

**36%** of building design have  
climate goals (energy and/or material)  
av byggnadsuppdragen har  
klimatmål (energi och/eller material)

**27%** of building design projects  
have a timber frame (23 % 2024)  
av byggnadsprojekten  
har trästomme (23 % 2024)

**62%** of all projects  
involve reuse  
av alla uppdrag  
innefattar återbruk

**80%** of interior design projects  
include reuse  
av inredningsuppdragen har  
återbruk av möbler och inredning

**87%** of projects address water-  
related risks (landscape and urban planning)  
har fokus på  
vattenrisker (landskaps- och stadsplanering)

**92%**  
of our trips within Sweden  
are made by train  
av våra resor inom Sverige  
sker med tåg

**7.6**  
mSEK to White Research Lab,  
ARQ and study tours  
miljoner SEK till White  
Research Lab, ARQ,  
och studieresor

We have worked in  
Vi har verkat i

**14**

different countries during 2025  
olika länder under 2025

Austria, Canada, Czech Republic, Denmark, Finland, Germany, Ireland, the Netherlands, Norway, Spain, Sweden, the United Kingdom, Ukraine and the United States. Danmark, Finland, Irland, Kanada, Nederländerna, Norge, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjeckien, Tyskland, Ukraina, USA och Österrike.



## Awards and Competitions Priser och tävlingar

In 2025, our projects achieved significant success, receiving numerous awards. We are particularly proud to be recognised for work across a wide range of scales and sectors – from the Kärven observation tower to Wood City, from Rhodos Student Housing to Queen Silvia's Children's Hospital. The awards demonstrate the reach and impact of our projects and recognise our contribution to sustainable architecture.

During the year, we won 13 competitions: six in Sweden, four in the United Kingdom, and one each in the Netherlands, Canada and the United States. These achievements further demonstrate the breadth of our expertise, with winning proposals including Röback Crematorium, Cornwall Women and Children's Hospital, and the new Arena Quarter in Gothenburg. ■

2025 skördade vi stora framgångar för våra projekt med många priser. Vi är extra stolta över att vi belönas för projekt i många olika skalor och marknadsområden. Från utsiktstornet Kärven till Wood City, från studentbostäder Rhodos till Drottning Silvias barnsjukhus. Priserna är ett bevis på att vi når ut med våra projekt och ett erkännande av att vi bidrar med hållbar arkitektur som berör.

Under året vann vi 13 tävlingar, varav sex i Sverige, fyra i Storbritannien och en vardera i Nederländerna, Kanada och USA. Även dessa visar på vår bredd och kompetens med vinst för till exempel Röback krematorium, Cornwall Women and Children's Hospital och nya Arenakvarteret i Göteborg. ■



*Våga water tower in Varberg, Sweden, was awarded the Bengt Lindroos prize.  
The Kärven observation tower in Varberg, Sweden, won among others the Varbergs municipality building award.  
In London, UK, we won the competition for Aberfeldy Village in Tower Hamlets.  
The supported living residence Husby Tegelbruk in Strängnäs, Sweden, was given the Sveriges Arkitekter Sörmlands arkitekturpris.  
Våga vattentorn i Varberg tilldelades Bengt Lindroos pris.  
Utsiktstornet Kärven i Varberg vann bland annat Varbergs kommuns byggnadspris.  
I London vann vi tävlingen om Aberfeldy Village i Tower Hamlets.  
LSS-boendet Husby Tegelbruk i Strängnäs tilldelades Sveriges Arkitekter Sörmlands arkitekturpris.*

*Sara Cultural Centre in Skellefteå, Sweden, was awarded "Dezeen: The most significant building of the 21st century".*  
*Malmö City Theater in Malmö, Sweden, won in the International Architecture Awards.*  
*The student housing Rhodos in Lund, Sweden, won Studentbostadspriset 2024.*  
*The restoration of Feskekôrka (the Fish Church) in Gothenburg, Sweden, won in Dezeen Awards.*  
*In Umeå, Sweden, we won the competition for the Rôbäck crematorium.*  
*Sara Kulturhus i Skellefteå vann "Dezeen: The most significant building of the 21st century".*  
*Malmö Stadsteater prisades i International Architecture Awards.*  
*Studentbostäderna Rhodos i Lund vann Studentbostadspriset 2024.*  
*Restaureringen av Feskekôrka i Göteborg fick pris i Dezeen Awards.*  
*I Umeå vann vi tävlingen om Rôbäck's krematorium.*

#### Awards/Priser

Public Private Partnerships Awards, Best Healthcare Project, Velindre Cancer Centre, Cardiff, UK  
 European Healthcare Design Awards (10 year winners), Drottning Silvias barnsjukhus, Healthcare, Göteborg, SE  
 European Healthcare Design Awards (10 year winners) (highly commended), Carlanderska sjukhuset, Healthcare, Göteborg, SE  
 Varbergs Kommuns Byggnadspris, Kärven observation tower, Varberg, SE  
 Sveriges Arkitekter Hallands arkitekturpris, Kärven observation tower Varberg, SE  
 Pineapples, Gascoigne West Phase 2, London, UK  
 Studentbostadspriset 2024, Rhodos, Residential, Malmö, SE  
 Fastighetsgalan Award 2024, Stockholm Wood City, Stockholm, SE  
 Årets markanvisning 2024 – Markanvisning.se, Sonyas, Office & Culture, Göteborg, SE  
 European Healthcare Design Awards (highly commended), Lidingôdortorn, Stockholm, SE  
 European Healthcare Design Awards (highly commended), Reuben Young People's Centre, London, UK  
 Dezeen Awards, Feskekôrka, Market/Restaurants, Göteborg, SE  
 Dezeen The most significant building of the 21st century, Sara Kulturhus, Culture, Skellefteå, SE  
 Europe 40under40®, Oskar Norelius  
 Bengt Lindroos, Våga water tower, Varberg, SE  
 British Homes awards 2025, Gascoigne West phase 2, Residential, London, UK  
 AJ Awards, Gascoigne West phase 2, Residential, London, UK  
 International Architecture Awards, Malmö Stadsteater, Theatre, Malmö, SE  
 Sveriges Arkitekter Sôdermanlands arkitekturpris, Husby Tegelbruk, Residential, Husby, SE  
 NCSC Nordic Awards "Commercial Space of the Year < 25 000 m²", Verandan Arlanda, Stockholm, SE  
 Svenska Designpriset 2025, Annual and Sustainability Report  
 Sigtuna kommuns arkitekturpris, Badhusbyggnaden, Landscape, Sigtuna SE  
 Stenpriset 2025, Sôdermalmstorg, Landscape, Stockholm SE  
 Sweden Green Building Awards, Lumi, Office, Uppsala, SE  
 Trâskyddspriset 2025, Skogskapellet, Chapel, Falkenberg, SE  
 Sveriges Arkitekter Gâvle-Dalarnas Arkitekturpris 2025, Nya Campus Borlânge, Borlânge, SE  
 LIT Award – Lighting Design Award Public Building Lighting Design, Nya Campus Borlânge, Borlânge, SE  
 IABSE Project and Technology Award, Kärven observation tower, Varberg, SE  
 Vårdbyggnadspriset, Barn och Ungdomsmottagningen, Healthcare, Malmö, SE  
 Årets stadsbyggnadsprojekt 2025 (Fôreningen Sveriges Stadsbyggare), the moving of Kiruna, SE  
 Svensk Webbkonst Awards 2025, Future Window: A preferable future of urban living, SE

#### Competitions/Tävlingar

PQ Nya arenor Göteborg, Arena/Mixed Use, Göteborg, SE  
 PU Tornen, Office, Göteborg, SE  
 Seaforth, Build to rent, London, UK  
 Aberfeldy Village, Build to rent, London, UK  
 NHS property Services framework, Healthcare, London, UK  
 Rôbäck's krematorium, Crematorium, Umeå, SE  
 Markanvisning Ringstorp, Residential, Örebro, SE  
 Parallellt uppdrag HSB Brunnshög, Residential, Lund, SE  
 Markanvisning Hoofddorp Amsterdam, Residential, Amsterdam, NL  
 Urban design tender Université Laval Quebec, Mixed use and residential MP, Quebec, CA  
 Cornwall Women and Children's Hospital, Healthcare, Truro, UK  
 The New York Climate Exchange new campus, Landscape, New York, USA  
 Markanvisning Marieberg, Residential, Örebro, SE



## Sustainability for White Hållbarhet för White



**White's vision is to create regenerative and climate-neutral architecture through design excellence. Achieving this requires a holistic perspective, the integration of diverse expertise and the courage to challenge with new perspectives. By understanding the challenges facing society and translating them into concrete solutions in our projects, we can contribute to resilient and attractive environments and buildings that endure over time and create lasting value for both clients and society.**

### THE WIDER CONTEXT

During 2025, political commitment to sustainability has fluctuated, particularly in the EU and the United States. The EU's high ambitions and requirements for sustainability reporting, including the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), have changed significantly, meaning that White is no longer covered by the regulation. Despite this uncertainty, many clients continue to prioritise sustainability strongly – both as a competitive advantage and as part of their broader responsibility.

### TRENDS

Across all market sectors – offices, preschools, education and housing – there is a clear shift towards the transformation and development of existing buildings rather than new construction. More ambitious climate targets, the need for resource efficiency, demographic changes, high vacancy rates and a weak economic market are all contributing to this shift. As a result, there is increased focus on reuse and circular solutions, which brings new creative opportunities. An example is our new office in Malmö, which has moved into the former central post office building.

Companies are setting increasingly ambitious climate targets, and several cities are taking the lead through progressive land allocation processes, such as the Sonyas development in Gothenburg. Interest in regenerative architecture is also growing, and our project The Erven in the Netherlands has the potential to become an important example for future development. A growing number of projects and urban districts are also aiming for climate neutrality, including Wood City in Stockholm.

Preparedness, safety and crime prevention have become more prominent themes in urban development. At the same time, attention to climate risks, biodiversity, resource efficiency, health and local resilience continues to increase. Strategic targets and follow-up mechanisms for social sustainability are also becoming more important. Demographic change, particularly an ageing population, is creating a need for more housing options for older people. We also see that universal design and a deeper understanding of neurodiversity are becoming increasingly important, making inclusive design processes essential in order to respond to a wide range of needs.

### SUSTAINABILITY AT WHITE

For White, sustainability means contributing to societies that are equitable, safe and inclusive. At the same

**Whites vision är att skapa regenerativ, klimatneutral och formstark arkitektur. För att lyckas gäller det att se helheten, förena många olika kompetenser och utmana med nya perspektiv. Genom att förstå omvärldens utmaningar och omsätta till konkreta lösningar i våra projekt kan vi bidra till resilienta och attraktiva miljöer och byggnader som står sig över tid och ger tillbaka till såväl kunder som samhället i stort.**

### OMVÄRLD

Under 2025 har politiken vacklat när det gäller hållbarhet, inte minst i EU och USA. EUs höga ambitioner och krav på hållbarhetsrapportering, CSRD, har förändrats kraftigt, vilket medfört att White inte längre omfattas. Trots osäkerhet i omvärlden har många kunder fortsatt att fokusera starkt på hållbarhet, dels för att det är en konkurrensmässig fördel, dels för att ta sitt ansvar.

### TRENDER

Inom alla marknadsområden – kontor, förskolor, utbildning och bostäder – märks en tydlig trend mot transformation och utveckling av befintliga fastigheter snarare än nyproduktion. Höjda klimatmål, behov av resurshushållning, demografiska förändringar, höga vakansgrader och en svag konjunktur driver utvecklingen. Det leder till ökat fokus på återbruk och cirkulära lösningar som innebär nya kreativa möjligheter. Ett exempel är vårt nya kontor i Malmö som flyttat in i det gamla posthuset.

Företag ställer allt högre klimatkrav och flera städer tar täten i markanvisningar, som till exempel för Sonyas i Göteborg. Intresset för regenerativ arkitektur växer och vårt projekt The Erven i Nederländerna har potential att bli en förebild för framtida stadsutveckling. Allt fler projekt och stadsdelar siktar också på klimatneutralitet, som Wood City i Stockholm.

Beredskap, trygghet och brottsförebyggande planering har fått en större roll i stadsbyggandet. Samtidigt ökar fokus på klimatrisker, biologisk mångfald, resurseffektivitet, hälsa och lokal robusthet. Det blir också allt viktigare att ha strategiska mål och uppföljning för social hållbarhet. Demografiska förändringar, med en åldrande befolkning, skapar behov av fler boendeformer för äldre. Vi ser också att universell design och ökad förståelse för neuropsykiatriska funktionsvariationer (NPF) blir allt viktigare, vilket gör inkluderande designprocesser avgörande för att möta många olika behov.

### HÅLLBARHET FÖR WHITE

För White handlar hållbarhet om att bidra till samhällen som är jämlika, trygga och inkluderande. Förutsättningen är däremot att all utveckling sker med hänsyn till jordens resurser, natur och klimat. Det kommer inte vara tillräckligt att bara minska påverkan av byggandet, utan vi måste i större omfattning bidra till att resurser och ekosystem kan återskapas och stärkas. Vår vision är därför att skapa regenerativ och klimatneutral arkitektur.

*Färnebofjärden National Park now has four new, inclusive entrance areas designed to deepen the experience of its dramatic natural setting. The scheme draws out the presence of the River Dalälven and the distinctive character of the landscape around Färnebofjärden, responding carefully to the particular conditions of each site.*

*Färnebofjärdens nationalpark har fått fyra nya, inkluderande entréer som stärker upplevelsen av nationalparkens storslagna natur. Gestaltningen lyfter fram Dalälven och den unika miljön kring Färnebofjärden, med utgångspunkt i varje entréplats speciella förutsättningar.*

time, all development must take place with careful consideration for the planet's resources, ecosystems and climate. Reducing the environmental impact of construction alone is not enough; we must also actively contribute to restoring and strengthening natural ecosystems and resources. Our vision is therefore to create regenerative and climate-neutral architecture.

Contributing to sustainable development is central to White's practice. We continuously develop new services, build knowledge, conduct research and advance digital design methods in order to remain at the forefront and support our clients in their transition. Our key focus areas are Climate and Energy, Circular Architecture, Nature-Based Solutions and Health and Social Values – closely aligned with the priorities of our clients. See follow-up on page 62.

White's business goals and strategic initiatives are based on the UN Climate Goal, Agenda 2030, the EU Green Deal, as well as national targets and sector-specific initiatives such as the Fossil Free Sweden roadmap. Sustainability is integrated into both ownership directives and company policies. See page 59.

#### THE GLOBAL GOALS

Most of the UN Sustainable Development Goals are relevant to our work to varying degrees, either directly or indirectly. We place particular emphasis on seven of the goals, as these are areas where we have the ability to act and make a tangible impact through our daily work. In 2025, Goal 12 has been the most prominent in our projects, followed by Goals 11 and 13. See follow-up on page 63.

#### ENGAGEMENT

White is actively engaged in several industry collaborations, including LFM30 in Malmö, Climate Arena Stockholm and the Climate-Adapted Building initiative in Gothenburg, as well as local climate initiatives in most of the cities where we have offices. In London, we are involved in initiatives such as the UKGBC Net Zero Framework and the Regenerative Architecture Index. We are members of Architects Declare and the Green Building Council in both Sweden and the United Kingdom.

In addition to our engagement in industry forums, we also support various types of international projects that, in different ways, strengthen human rights, improve living environments, or contribute to sustainable development.

In 2025, we initiated an assignment for a children's hospital in Ukraine, aimed at rehabilitating children affected by the war. White is part of an international collaboration and the Nadija Foundation. ■

Anna Graaf, Director Sustainability

Att bidra till en hållbar utveckling är en kärnfråga för White och vi utvecklar tjänster, bygger kompetens, bedriver forskning och utvecklar digital design för att kunna ligga i framkant och stödja våra kunder i sin utveckling. Våra fokusområden är Klimat och Energi, Cirkulär arkitektur, Naturbaserade lösningar samt Hälsa och Sociala värden – helt i linje med våra kunders prioriteringar. Se uppföljning sid 62.

Whites affärs mål och satsningar utgår från FNs klimatmål, Agenda 2030, EUs mål, Green Deal samt nationella mål och branschspecifika satsningar som till exempel Färdplan Fossilfritt Sverige. Hållbarhet är integrerat i såväl ägardirektiv som policyer. Se sid 59.

#### GLOBALA MÅLEN

De flesta Globala målen är relevanta för vår verksamhet i större eller mindre omfattning, direkt eller indirekt. Vi har särskilt fokus på sju av målen eftersom vi har rådighet över och kan driva dessa varje dag i våra uppdrag. Under 2025 har mål 12 haft störst fokus i uppdragen, följt av mål 11 och 13. Se uppföljning sid 63.

#### ENGAGEMENT

White är engagerade i flera branschgemensamma forum som LFM30 i Malmö, Klimatarena Stockholm, Klimatanpassat byggande i Göteborg samt klimatinitiativ i flera städer där vi har kontor. I London är vi engagerade i bland annat UKGBC Net Zero Framework och Regenerative Architecture Index. Vi är medlemmar i Architects Declare och Green Building Council i både Sverige och Storbritannien.

Utöver engagemang i branschforum stöttar vi även olika typer av internationella projekt som på olika sätt stärker människors rättigheter, livsmiljöer eller bidrar till en hållbar utveckling.

Under 2025 har vi startat ett uppdrag för ett barnsjukhus i Ukraina, som ska rehabilitera krigsdrabbade barn. White är en del av ett internationellt samarbete och Nadija Foundation. ■

Anna Graaf, hållbarhetschef

#### THE SDGS FOR WHITE

Our projects provide us with the best opportunity to push for more sustainable development.

-  **Good Health and Well-Being**  
Contribute to healthy indoor and outdoor environments, as daylight, movement and safety.
-  **Affordable and Clean Energy**  
Contribute to energy-efficient buildings and districts.
-  **Sustainable Cities and Communities**  
Contribute to green, inclusive and equal environments, for varying needs.
-  **Responsible Consumption and Production**  
Transition to reuse and circular architecture.
-  **Climate Action**  
Reduce climate impact of projects and ensure climate adaptation.
-  **Life On Land**  
Integrate ecosystem services and regenerative design.
-  **Partnerships For The Goals**  
Exchange and enhance knowledge, research and co-operation.

#### GLOBALA MÅLEN FÖR WHITE

Det är i uppdragen vi har bäst möjlighet att driva på för en mer hållbar utveckling.

-  **God hälsa och välbefinnande**  
Bidra till hälsosamma inne- och utemiljöer, som dagsljus, rörelse och trygghet.
-  **Hållbar energi**  
Bidra till energieffektiva byggnader och områden.
-  **Hållbara städer och samhällen**  
Bidra till gröna, inkluderande och jämlika miljöer för många olika behov.
-  **Hållbar konsumtion och produktion**  
Ställa om mot återbruk och cirkulär arkitektur.
-  **Bekämpa klimatförändringarna**  
Minska klimatpåverkan i projekten och klimatanpassa utemiljöer.
-  **Ekosystem och biologisk mångfald**  
Integrera ekosystemtjänster och regenerativ design.
-  **Genomförande och partnerskap**  
Utbyta och stärka kunskap, forskning och samarbeten.

**“Our vision is that by 2030 all our architecture will be regenerative and climate neutral through design excellence.”**

**“Vår vision är att 2030 ska all vår arkitektur vara regenerativ, klimatneutral och formstark.”**



Renmarkstorget in central Umeå is being redesigned to create a better environment for public life, with more greenery, additional seating and opportunities for activity. Renmarkstorget i centrala Umeå byggs om för att bli en bättre miljö för folkliv, med mer grönska, fler sittplatser och möjlighet till aktivitet året om.

# Expertise that Makes a Difference

## Expertis som gör skillnad

**The sustainability challenges are numerous and complex, and the ability to verify sustainability performance for both buildings and environments is becoming increasingly important. White's collective sustainability expertise supports our clients with strategies and process leadership as well as detailed analyses.**

### BROAD EXPERTISE

White has had dedicated sustainability expertise for nearly 30 years and today we have around 30 specialists and strategists within environmental and social sustainability. We lead the overall work on climate neutrality, circularity and social sustainability in projects, while also carrying out in-depth analyses and digital simulations. Within White we also have expertise in building conservation, lighting design and digital design. By bringing together teams with diverse competencies, we can take a holistic approach to creating sustainable buildings and environments.

### COORDINATION AND CLIMATE GOVERNANCE

Demand for sustainability managers and strategists who lead and follow up sustainability work throughout the design and construction process is increasing – from goal setting and strategy to investigations and certification. Climate governance, combined with carbon calculations and analyses, is one of the most sought-after areas of expertise for buildings, landscapes and urban planning. Major projects in 2025 where we have acted as sustainability managers include Grand Central for Jernhusen/Peab and Sahlgrenska Life for Västfastigheter. Our in-house developed process, PEPP – Positive Energy Planning Process – is used in urban development projects such as the Stadium area in Malmö.

### TRANSFORMATION AND CIRCULARITY

Transformation and reuse are highly relevant topics, and we work broadly with these issues – from inventories and process leadership to design concepts and long-term strategies. During the year we have undertaken several assignments as reuse coordinators in connection with refurbishment or demolition, for example for Sahlgrenska University Hospital for Västfastigheter and the Botanical Garden in Gothenburg. We have also developed long-term circularity strategies, such as for Familjebostäder in Stockholm.

### CLIMATE RISKS AND BIODIVERSITY

There is a growing need to address climate risks, particularly related to water and heat. We carry out climate risk analyses, as an important foundation for designing robust environments using nature-based solutions. Our ecologists often work in early project phases to produce inventories and analyses that support the preservation, restoration or compensation of ecological values. Examples include the development of Logistic Park 5, Landvetter near Gothenburg and Språkmästaren in Uppsala.

### HEALTH AND SOCIAL VALUES

To ensure healthy environments in both building projects and urban planning, we conduct simulations of daylight, thermal conditions and microclimate. Our specialists in social sustainability carry out analyses and stakeholder dialogues related to health, social wellbeing and the creation of equitable and safe environments. Safety and crime-preventive planning have gained increasing attention, alongside a growing demand from our clients for measurable goals and strategies for social sustainability. ■

**Hållbarhetsutmaningarna är många och komplexa och det blir allt viktigare att kunna verifiera hållbarhetsprestanda för såväl byggnader som miljöer. Whites samlade hållbarhetsexpertis kan stödja våra kunder med såväl strategier och processledning som detaljerade analyser.**

### BRED EXPERTIS

White har haft dedikerad hållbarhetsexpertis i nära 30 år och har idag omkring 30 specialister och strategier inom miljö och social hållbarhet. Vi leder det övergripande arbetet med klimatneutralitet, cirkularitet och social hållbarhet i projekten, samtidigt som vi kan genomföra fördjupade analyser och digitala simuleringar. Inom White har vi även expertis inom byggnadsvård, ljusdesign och digital design. Genom att bygga team med olika kompetenser kan vi ta ett helhetsgrepp kring att skapa hållbara miljöer och byggnader.

### SAMORDNING OCH KLIMATSTYRNING

Efterfrågan på hållbarhetssamordnare och strateger som leder och följer upp hållbarhetsarbetet genom hela design- och byggprocessen ökar – från målformulering och strategi till utredningar och certifiering. Klimatstyrning i kombination med klimatberäkningar och analyser är en av de mest efterfrågade kompetenserna, för såväl byggnader som landskap och stadsplanering. Några större projekt under 2025 där vi varit hållbarhetssamordnare är Grand Central för Jernhusen/Peab och Sahlgrenska Life för Västfastigheter. Vår egenutvecklade process PEPP, Positive Energy Planning Process, används i stadsutvecklingsprojekt i bland annat Stadionområdet i Malmö.

### TRANSFORMATION OCH CIRCULARITET

Transformation och återbruk är högaktuella frågor och vi arbetar brett med dem, från inventeringar och processledning till designkoncept och långsiktiga strategier. Under året har vi haft många uppdrag som återbrukssamordnare i samband med ombyggnad eller rivning, till exempel för Sahlgrenska Universitetssjukhuset för Västfastigheter eller Botaniska trädgården i Göteborg. Vi har även arbetat med att ta fram långsiktiga cirkularitetsstrategier, som för Familjebostäder i Stockholm.

### KLIMATRISKER OCH BIODIVERSITET

Det finns ett ökat behov att hantera klimatrisker, särskilt gällande vatten och värme. Vi utför klimatriskanalyser och ser det som en viktig utgångspunkt för att kunna gestalta robusta miljöer med naturbaserade lösningar. Våra ekologer arbetar ofta i tidiga skeden för att ta fram inventeringar och analyser som stöd för att bevara, återskapa eller kompensera ekologiska värden. Exempel är utvecklingen av Logistikpark 5, Landvetter utanför Göteborg eller Språkmästaren i Uppsala.

### HÄLSA OCH SOCIALA VÄRDEN

För att säkerställa hälsosamma miljöer i såväl byggnadsprojekt som stadsplanering genomför vi simuleringar av dagsljus, värme och mikroklimat. Våra specialister inom social hållbarhet utför analyser och dialoger relaterade till såväl hälsa, socialt välbefinnande som att skapa jämlika, trygga miljöer. Trygghet och brottsförebyggande planering har fått ett ökat fokus, men det finns även en ökad efterfrågan från våra kunder på att sätta mätbara mål och strategier för social hållbarhet. ■



*The reception building at the new Central Hospital in Karlstad has high sustainability targets. It will become Sweden's first permanent healthcare building with a timber structure. The façade will consist of more than 200,000 reused bricks. Mottagningshuset vid nya Centralsjukhuset i Karlstad har höga hållbarhetskrav. Det kommer att bli Sveriges första permanenta vårdbyggnad med trästomme. Fasaden kommer att bestå av över 200 000 återbrukade tegelstenar.*

## Exploration that Drives Development Utforskande som driver utveckling

**White's exploratory culture is a fundamental part of our values. Since our founding 75 years ago, we have continuously challenged ourselves and the world around us. White Research Lab creates opportunities for all employees to share and develop knowledge and innovation for the benefit of individuals, the practice, the industry and society at large.**

### WHITE RESEARCH LAB

White Research Lab (WRL) is our platform for practice-based research, development and innovation, and the home of our 15 internal competence networks. These networks engage colleagues across the practice and foster an open, curious and exploratory culture. Through horizon scanning and knowledge exchange across our offices, they strengthen both our collective expertise and our client offering.

The networks organise lectures and webinars on current topics, generating value both internally and externally. On two occasions, we gathered more than 600 digital participants: one webinar addressed Sweden's new building regulations, and the other focused on societal preparedness in relation to nature-based solutions. We have also invited industry peers and leading experts to seminars and roundtable discussions at our offices and during the Almedalen Week.

During the year, White Research Lab awarded funding to 26 practice-based research projects, and around ten new reports were published (see examples on the following pages). In total, nearly 100 colleagues contributed to research activities to varying degrees during the year, representing almost 20 per cent of our employees.

We also run an internal training programme through White Academy (see page 71).

### COLLABORATIONS

In 2025, we participated in ten research projects funded by the EU or Swedish public authorities. The projects Wood for Health and Health in Timber explore the role of timber in healthcare architecture. In addition, through two international consortia, we are addressing the highly topical issue of energy renovation of historically significant buildings.

With support from our independent research foundation ARQ, we have contributed to new knowledge in areas such as resilient plants for pollinators, daylight in schools, clay as a building material, and the drivers behind the demolition of school buildings.

### CREATING VALUES

Our exploratory culture leads to new commissions and creates value for clients and society alike. Research within areas such as timber construction, climate calculations for landscape projects, and inclusive and safe changing facilities contributes to advancing how we design the built environment. Our expertise in Healthcare architecture has positioned White as one of Europe's leading healthcare design practices, with several internationally awarded projects.

**Whites utforskande kultur är en viktig del av vår värdegrund och ända sedan starten för 75 år sedan har vi utmanat oss själva och vår omvärld. White Research Lab skapar möjligheter för alla medarbetare att dela och utveckla kunskap och innovationer till nytta för individen, företaget, branschen och samhället.**

### WHITE RESEARCH LAB

White Research Lab (WRL) är vår organisation för praktiska forskning, utveckling och innovation samt hemvist för våra 15 kompetensnätverk. Nätverken engagerar medarbetare i hela företaget och stärker en öppen, nyfiken och utforskande kultur. Genom omvärldsbevakning och kunskapsutbyte över kontorsgränserna bidrar de till att utveckla både vår gemensamma kompetens och vårt erbjudande.

Nätverken anordnar föredrag och webinarier om aktuella frågor, som skapar värde internt och externt. Vid två tillfällen samlade vi över 600 digitala deltagare: ett om Boverkets nya byggregler och ett om samhällets beredskap kopplat till naturbaserade lösningar. Vi har även bjudit in branschkollegor och experter till seminarier och rundabord-samtal, både på våra kontor och i Almedalen.

White Research Lab har under året beviljat medel till 26 praktikbaserade forskningsprojekt och ett tiotal nya rapporter har publicerats (se exempel på följande sidor). Totalt har närmare 100 kollegor i större eller mindre utsträckning medverkat i forskningen under året, vilket innebär nästan 20 procent av alla anställda.

Vi har även ett program av utbildningar inom White Academy (se sid 71).

### SAMVERKAN

Under 2025 har vi varit engagerade i tio forskningsprojekt med finansiering från EU eller svenska myndigheter. Projekten Wood for Health and Health in Timber är forskning om trä i vårdens arkitektur och inom två olika internationella konsortier utforskar vi den högaktuella frågan om energirenovering av kulturhistoriskt värdefull bebyggelse.

Med stöd från vår fristående forskningsstiftelse ARQ har vi kunnat bidra till ny kunskap om bland annat hårdiga pollinatörsväxter, dagsljus i skolor, lera som byggmaterial, samt drivkrafter bakom rivning av skolor.

### ATT SKAPA VÄRDEN

Vår utforskande kultur bidrar till nya uppdrag och skapar nytta för våra kunder och samhället i stort. Vår forskning inom exempelvis trä, klimatberäkningar av landskapsprojekt eller trygga omklädningsrum bidrar till en förflyttning av hur vi utformar den byggda miljön. Whites expertis inom Vård och hälsa har gett oss positionen som en av Europas främsta vårdarkitekter, med flera internationellt prisade projekt.

### DESIGN TECHNOLOGY OCH AI

Vår satsning på WRL Design Technology har under året fokuserat på att koppla samman våra discipliner i

# 100

employees involved in research projects  
medarbetare har deltagit i forskningsprojekt

# 15

internal competence networks  
interna kompetensnätverk

# 7.6

mSEK to White Research Lab, ARQ and study tours  
miljoner SEK till White Research Lab, ARQ och studieresor

*During 2025, we took part in The Guardians' Boardroom – a Vinnova-funded futures prototype exploring how decision-making in the forest industry could become more regenerative and inclusive. The project was also presented as an exhibition at White Arkitekter's office in Stockholm. Under 2025 deltog vi i The Guardians' Boardroom – en Vinnova-finansierad framtidsprototyp om hur skogsindustrins beslutsfattande kan bli mer regenerativt och inkluderande. Projektet visades bland annat som utställning på Whites kontor i Stockholm.*

**“Our exploratory culture keeps creativity alive in everyday practice and brings new perspectives for the future.”**

**”Vår utforskande kultur håller kreativiteten levande i vardagen och bidrar till nya perspektiv för framtiden.”**

#### DIGITAL DESIGN AND AI

WRL Design Technology has this year focused on connecting our disciplines through digital workflows. By bridging the gap between design, delivery and sustainability, we have strengthened our methodology in residential, office and healthcare projects using Revit and Rhino.

Within Computational Design, the transition to code-based workflows has continued. We see programming as part of the design language of the future, and it is beginning to generate tangible value in our projects.

During 2025, expectations around AI have shifted in the industry, with a degree of overconfidence in rapid outcomes. Our role is often to bridge the gap between visionary, fast-moving expectations and practical, value-creating applications for our clients and projects. We therefore implement AI support where it delivers the greatest value and collaborate with start-ups developing tools for design processes, review, requirements management and daylight analysis. We also engage in digital development through organisations such as Innovationsföretagen and Smart Built Environment.

#### STUDY TOURS

In 2025, all employees undertook a joint study tour to Uppsala and Stockholm, where we shared insights from some of our most prominent and recognised projects, including Magasin X and Lumi in Uppsala and Slussen in Stockholm. In these projects, exploration in timber construction, circularity, carbon emissions and urban greenery has played a decisive role. ■

Anna-Johanna Klasander,  
Director Research & Development

digitala arbetsflöden. Genom att brygga gapet mellan gestaltning, projektering och hållbarhet har vi stärkt vår metodik inom bostad, kontor och vård med hjälp av Revit och Rhino.

Inom Computational Design har övergången till kodbaserade arbetsflöden fortsatt. Vi tror på programmering som en del av framtidens designspråk och det börjar skapa nytta i uppdragen.

Under 2025 märks en förändrad förväntan kring AI i branschen, med en viss övertro på snabba effekter. Vår roll handlar mycket om att överbrygga glappet mellan visionära, snabba förväntningar och praktisk, värdeskapande nytta för våra kunder och i våra uppdrag. Vi implementerar därför AI-stöd där det levererar som mest värde och samarbetar med startups som utvecklar designverktyg, granskning, kravhantering och dagsljusberäkningar. Vi engagerar oss i digital utveckling inom bland annat Innovationsföretagen och Smart Built Environment.

#### STUDIERESOR

Under 2025 genomförde alla medarbetare en gemensam studieresa till Uppsala och Stockholm, där vi delade med oss av erfarenheter från några av våra egna mest framstående och uppmärksammade projekt, som till exempel MagasinX och Lumi i Uppsala samt Slussen i Stockholm. I dessa projekt har utforskande inom trä, cirkularitet, klimat och urban grönska spelat en avgörande roll. ■

Anna-Johanna Klasander,  
forsknings- och utvecklingschef



## Methodology for Urban Heat Islands Metodik för urbana värmeöar

Urban Heat Island (UHI) is a predictable effect of urbanization, which intensifies climate change impacts, causing severe thermal discomfort and critical health risks for vulnerable populations, and a significant rise in cooling energy demand. Strategies for mitigating these effects include using vegetation for evaporative cooling, wind corridors to flush warm air, and careful material selection.

This project delivers a validated methodology for microclimatic analysis in cold, northern urban contexts. Based on a specific urban development in Quebec City we have performed detailed computational fluid dynamics (CFD), radiation and energy simulations for different urban and building typologies. Mitigating UHI is crucial for ensuring public health and urban resilience in cities all over the world.

Contact: Raymonde Bieler, White

Urbana värmeöar (Urban Heat Islands, UHI) är en konsekvens av ökad urbanisering som förstärker effekterna av klimatförändringarna. Värmeöarna bidrar till sämre termisk komfort, hälsorisker för sårbara grupper och ett ökat behov av energi för kylning. Strategier för att motverka effekterna innefattar växtlighet för evaporativ kylning, vindkorridorer som för bort varm luft samt ett medvetet val av material för ytskikt.

Studien har resulterat i en metodik för analys av mikroklimat i kalla, nordliga urbana sammanhang. Med utgångspunkt i ett specifikt stadsutvecklingsprojekt i Québec har vi genomfört detaljerade simuleringar av strömningsdynamik (CFD), strålning och energiprestanda för olika urbana strukturer och byggnadstypologier. Att motverka urbana värmeöar i stadsplanering är avgörande för att stärka folkhälsa och säkerställa resiliens i städer världen över.

Kontakt: Raymonde Bieler, White



## SUPERLINES Transform Stockholm's Streets SUPERLINES förvandlar Stockholms gatunät

Guidelines from the EU's New European Bauhaus initiative emphasise that urban spaces should support "people-centred mobility", that is, walking, cycling, public transport and shared mobility, and that streets should be designed to accommodate rest, greenery and social interaction.

White, together with Kairos Future, Spacescape, M4Traffic, and Placetoplan, has led the SUPERLINES project with research funding from ShiftSweden and Vinnova. The project develops future visions for Stockholm's inner-city street network, with Centralbron (Central bridge) – one of the city's most central locations – taking a leading role.

The SUPERLINES vision challenges the existing car-focused infrastructure and demonstrates how Centralbron could gradually be transformed from a motorway into a green, vibrant urban space and park boulevard, connecting Södermalm and the City through streets, quays, and squares. The project illustrates how repurposing central infrastructure can create a more attractive, accessible, and sustainable city.

Contact: Anna Edblom, White

Riktlinjer från EUs initiativ New European Bauhaus framhåller att stadsrummen bör stödja "people-centred mobility", alltså gång, cykel, kollektivtrafik och delad mobilitet samt att gatan ska utformas med plats för vila, grönska och möten.

White, tillsammans med Kairos Future, Spacescape, M4Traffic och Placetoplan, har genom forskningsmedel från ShiftSweden och Vinnova drivit projektet SUPERLINES. I projektet utvecklas framtida visioner för Stockholms innerstads gatunät, med Centralbron – en av stadens mest centrala platser – i huvudrollen.

Visionen om SUPERLINES utmanar den rådande bilinfrastrukturen och visar hur Centralbron gradvis kan omvandlas från en motorfärd till ett grönt och levande stadsrum och parkesplanad som binder ihop Södermalm och City med gator, kajer och torg. Projektet illustrerar hur omvandling av central infrastruktur kan bidra till en mer attraktiv, tillgänglig och hållbar stad.

Kontakt: Anna Edblom, White



## Guide to Climate Calculations for Landscape Projects Lathund för klimatberäkningar landskapsprojekt

For buildings, there are today industry-wide standards for calculating climate impact across different life cycle stages. For landscape projects, however, there is no clear and uniform methodology, either for emissions or for carbon sequestration in vegetation. Over recent years, White has tested various approaches to calculation in several landscape projects. The experiences and results from this work have now culminated in a handbook: *Guide to Climate Calculations for Landscape Projects*.

The guide aims to raise awareness of the climate impact of landscape projects and to provide an understanding of the magnitudes of carbon dioxide emissions and carbon sequestration, helping to make informed choices. It also serves as a support for material and design decisions and includes typical sections with associated climate data.

Contact: AnnaMaria Cyon, White

För byggnader finns det idag branschgemensamma standarder för att beräkna klimatpåverkan i olika livscykelstadierna. För landskapsprojekt saknas det däremot tydlig och enhetlig metodik, såväl för utsläpp som för kolinlagring i växtlighet. White har under de senaste åren testat olika sätt att räkna i några olika landskapsprojekt. Erfarenheterna och resultatet av detta arbete har nu resulterat i en handbok: *Lathund för klimatberäkningar landskapsprojekt*.

Guiden syftar till att öka medvetenheten om klimatpåverkan av landskapsprojekt och att förstå storheterna när det gäller koldioxidutsläpp och kolinlagring för att göra rätt vägval. Den är även ett stöd vid material- och designval och innehåller typiska sektioner med tillhörande klimatdata.

Kontakt: AnnaMaria Cyon, White



## Wood for Health – A Guide to Timber in Healthcare Environments Wood for Health – en guide till trä i vårdmiljöer

Timber has well-documented qualities that enhance wellbeing in indoor environments. Despite this, its use in healthcare settings remains limited, partly due to stringent hygiene requirements and fire safety regulations. The international research project *Wood for Health* has developed both new surface treatments and enhanced knowledge about the use of timber in hospitals and other high-hygiene environments. The publication *Wood for Health* presents examples of leading timber architecture in healthcare settings from seven European countries, alongside summaries of the current state of research and development in the field.

The *Wood for Health* project was carried out by seven partners from five countries, bringing together broad expertise in architecture, timber construction, hygiene and health. The project formed part of the EU Horizon 2020 ERA-NET initiative ForestValue. The Swedish contribution was funded by Vinnova, ARQ and White Research Lab.

Contact: Jens Axelsson, White

Trä har många egenskaper som bidrar till välbefinnande i inomhusmiljöer, men trots detta används trä i låg omfattning inom vården, bland annat på grund av hygienkrav och brandsäkerhet. Det internationella forskningsprojektet *Wood for Health* har utvecklat både nya ytbehandlingar och kunskap om trä i sjukhus och andra miljöer med höga krav på hygien. I skriften *Wood for Health* visas exempel på arkitektur med trä i vårdmiljöer från sju europeiska länder, inklusive summering av läget inom forskning och utveckling.

Projektet *Wood for Health* har genomförts av sju partners från fem länder, som tillsammans samlat bred expertis inom till exempel arkitektur, träbyggnad, hygien och hälsa. Projektet var en del av EU Horizon 2020 ERA-NET initiativ ForestValue. Den svenska delen är finansierad av Vinnova, ARQ och White Research Lab.

Kontakt: Jens Axelsson, White



## Bats in Planning – An Interplay Between Light and Nature Fladdermöss i planering – ett samspel mellan ljus och natur



Bats have received increased attention in planning and development projects, as all 19 Swedish species are strictly protected by law and inadequate assessments can halt detailed development plans. Bats play a vital role in biodiversity and natural pest control.

In the report *Bats in Planning*, White demonstrates how ecologists, lighting designers and architects can collaborate to integrate the needs of bats into the planning process – from surveys and lighting analysis to strategies for protection, compensation and the preservation of dark environments.

Two case studies, including one at Karlsrund Cultural Reserve in Örebro, show that lighting design is an important tool for balancing residents' needs for safety and accessibility with consideration for bats and other ecological values.

Contact: Jan Wijkmark (Ecologist), White, and Clara Fraenkel (Lighting Designer), White

Fladdermöss har fått ökat fokus i plan- och byggprojekt, eftersom alla Sveriges 19 arter är strikt skyddade enligt lag och bristfälliga utredningar kan stoppa detaljplaner. Fladdermöss spelar en viktig roll för biologisk mångfald och naturlig skadedjursbekämpning.

I rapporten *Fladdermöss i planering* visar White hur ekologer, ljusdesigners och arkitekter kan samarbeta för att integrera fladdermössens behov i planprocessen – från inventering och ljusanlys till strategier för skydd, kompensation och bevarande av mörka miljöer.

Två fallstudier, bland annat i Karlsunds kulturresevat i Örebro, visar att ljusplanering är ett viktigt verktyg för att balansera invånarnas behov av trygghet och tillgänglighet med hänsyn till fladdermöss och andra ekologiska värden.

Kontakt: Jan Wijkmark (ekolog), White, och Clara Fraenkel (ljusdesigner), White



## Nature-based Architecture Naturbaserad arkitektur

Greenery in cities is one of the most appreciated qualities for people. Nature can provide many valuable services, such as mitigating the impacts of climate risks like flooding and heat, cleaning the air, supporting health and wellbeing, and not least safeguarding the vital biodiversity. By allowing nature-based solutions to play a greater role in planning, we can address many of these challenges while also creating attractive environments.

Protecting, strengthening and developing ecosystem services to an increasing extent is essential to ensure a sustainable life in the long term. In this way, the planning of our cities can give back to both nature and people. This is how we can contribute to regenerative design.

Through several examples, we show how nature can help strengthen both biodiversity and people's quality of life – at both large and small scales – as well as how an entire district can be designed in harmony with nature. We are convinced that this represents the future of urban development: a regenerative approach to shaping our cities.

Grönska i städer är en av de kvaliteter som människor värderar högst. Naturen kan bidra med många värdefulla tjänster, som att dämpa konsekvenser av klimatrisker som vatten och hetta, rena luften, bidra till stärkt hälsa och välbefinnande och inte minst att säkerställa den livsviktiga biologiska mångfalden. Genom att i större grad låta naturbaserade lösningar ta plats i planeringen kan vi säkerställa många av dessa utmaningar och samtidigt bidra till attraktiva miljöer.

Att ta vara på, stärka och utveckla ekosystemtjänster i allt större utsträckning är nödvändigt för att säkerställa ett hållbart liv på lång sikt. Då kan planeringen av våra städer ge tillbaka till såväl naturen som människan. På detta sätt kan vi bidra till regenerativ design.

I några exempel visar vi hur naturen kan bidra till att stärka såväl biodiversitet som människors livskvalitet – i både stor och liten skala – men även hur man kan utforma en hel stadsdel i samklang med naturen. Vi är övertygade om att detta är framtidens sätt att utveckla städer – utifrån ett regenerativt perspektiv.

*White is part of the winning team behind The Erven – a sustainable timber neighbourhood in Hoofddorp, outside Amsterdam. 519 homes and a contemporary take on the traditional Dutch farmstead. White är en av medlemmarna i det vinnande teamet bakom The Erven – ett hållbart trähuskvarter i Hoofddorp, utanför Amsterdam. 519 bostäder och en samtida tolkning av den traditionella holländska gården.*

## A Park for Everyone En park för alla

Västergårdsparken is a new neighbourhood park in the growing district of Järvastaden in Solna. An area of dense forest in undulating terrain has been transformed into an inviting, green, and multifunctional park for all.

"We wanted to create inclusive spaces where people can socialise across generations, while biodiversity is safeguarded through nature-based solutions. The park was designed following dialogue with local residents, who, among other things, called for safe spaces for young people," says Angelica Bierfeldt Liptak, Lead Landscape Architect at White.

The park, structured by a network of paths, links two main activity areas – one in the north for teenagers and adults, and one in the south specially designed for younger children. In the northern section, there is a colourful dance and meeting area with a hanging seat developed specifically for teenage girls, a group that often lacks a visible place in the public realm. In the adjoining area, there are basketball hoops at different heights and a court without markings, designed to discourage competitive play and instead encourage spontaneous and inclusive movement. Barbecue areas are located both in the northern section and on a hill overlooking the park, creating opportunities for social interaction and outdoor dining.

A significant portion of the forest has been preserved and enhanced with fauna piles, sand beds for wild bees, and insect hotels. Where the former forest has been opened up, increased light levels have created sunlit edge zones with flowering shrubs and trees, providing habitats for pollinators and increasing biodiversity.

The park's surface water management is based on nature-based solutions. Sunken rain gardens with level-forming natural stone walls and gently contoured grass areas slow down and purify both everyday runoff and stormwater, while also contributing to the park's spatial character and amenity value.

Materials are robust and natural, including granite and timber. Logs from the site have been reused as edging and seating, and a felled aspen has been transformed into an insect hotel. The park's lighting is energy-efficient, with specially designed luminaires. It provides illumination that enhances safety while preserving darker zones to protect wildlife.

VÄSTERGÅRDS-PARKEN,  
JÄRVASTADEN, SOLNA  
Client: Järvastaden AB

An inclusive, playful park for all ages,  
with natural stormwater management  
and high biodiversity.

Västergårdsparken är en ny stadsdelspark i det framväxande Järvastaden i Solna. Här har ett område med tät skog i kuperad terräng förvandlats till en inbjudande, grön och multifunktionell park för alla.

– Vi ville skapa inkluderande platser där människor kan umgås över generationsgränserna och den biologiska mångfalden värnas genom naturbaserade lösningar. Parken har utformats efter dialog med invånarna som bland annat efterfrågat trygga platser för unga, säger Angelica Bierfeldt Liptak, ansvarig landskapsarkitekt White.

Parkrummet med stråk binder samman två aktivitetsytor – en i norr för ungdomar och vuxna och en i söder särskilt utformad för yngre barn. I norra delen finns en färgstark dans- och mötesyta med hängmöbel som är utvecklad särskilt för tonårstjejer, en grupp som ofta saknar en självklar plats i det offentliga rummet. I angränsande yta finns basketkorgar i olika höjder och en plan utan linjer, för att undvika tävlingsfokus och i stället uppmuntra till spontan och inkluderande rörelse. Det finns grillplatser både i den norra delen och uppe på en kulle med utsikt över parken, vilket bjuder in till samvaro och måltider utomhus.

En stor del av skogen har bevarats och förstärkts med faunadepåer, sandbäddar för vilda bin och insekshotell. Där den tidigare skogen öppnats upp har ljusinsläppet skapat förutsättningar för solbelysta brynzoner med blommande buskar och träd, som ger livsmiljöer för pollinatörer och ökar biodiversiteten.

Parkens dagvattenhantering bygger på naturbaserade lösningar. Nedsänkta regnväxtbäddar med nivåstämmande naturstensmurar och skålade gräsytor fördröjer och renar dag- och skyfallsvatten, samtidigt som de bidrar till parkens gestaltning och vistelsevärden.

Materialen präglas av robusta och naturliga material som granit och trä. Stockar från platsen har återbrukats i kantstöd och sittplatser, och en nedtagen asp har omvandlats till insekshotell. Parkens belysning är energieffektiv med specialdesignade armaturer. Den är utformad för att sprida ljus som skapar trygghet, men även erbjuda mörka zoner för att värna djurlivet.

VÄSTERGÅRDS-PARKEN,  
JÄRVASTADEN, SOLNA  
Beställare: Järvastaden AB

En inkluderande, lekfull park för  
olika åldrar, med naturlig dagvatten-  
hantering och hög biodiversitet.



*“We have created inclusive spaces where people can socialise across generations.”*

ANGELICA BIERFELDT LIPTAK, LEAD LANDSCAPE ARCHITECT

*”Vi har skapat inkluderande platser där människor kan umgås över generationsgränserna.”*

ANGELICA BIERFELDT LIPTAK, ANSVARIG LANDSKAPSARKITEKT



**“The micro-parks offer an inviting, green space that also enhances biodiversity.”**

JENS MODIN, LEAD LANDSCAPE ARCHITECT

**”Mikroparkerna bidrar till en inbjudande och grönskande plats, som även stärker den biologiska mångfalden.”**

JENS MODIN, ANSVARIG LANDSKAPSARKITEKT



## Small Parks Offer Great Value Små parker ger stora värden

Urban greenery brings many valuable benefits to cities. It creates attractive environments, supports climate adaptation, strengthens biodiversity, improves air quality and enhances people's wellbeing. Yet in increasingly dense urban environments, making space for greenery can be challenging – calling for creative thinking and new approaches.

This was the starting point when the City of Stockholm commissioned White to transform several parking spaces on Regeringsgatan into small park environments in the heart of the city. The new micro-parks introduce seating and much-needed greenery, making the street more pleasant to spend time in while also supporting urban biodiversity.

“Our ambition was to create a calm and welcoming place that offers an experience whether people choose to pause or simply pass by. With relatively small interventions, the micro-parks can make a significant difference to the street environment,” says Isa Byström, Landscape Architect at White.

The micro-parks consist of large timber planters with integrated level changes that create a range of informal seating along the street. The planters are built from elm timber sourced from trees in the city that had to be felled due to Dutch elm disease. Reusing the material both saves resources and gives the place a distinctive character.

The planting provides a soft contrast to the robust form of the planters. A mix of perennials and ornamental grasses is arranged in a seemingly random pattern to create a natural, wild expression. The planting is complemented by trees such as pine and silverberry. In total, around 15 species are used, creating rich biodiversity and a long flowering season.

“For bees and other pollinators to find food, plants need to flower from early spring through to late autumn. Micro-parks may seem small, but they can play an important role in strengthening pollinator habitats in the city,” says Jens Modin, Lead Landscape Architect at White.

Grönska tillför många värden i staden. Den skapar attraktiva miljöer, bidrar till klimat-anpassning, stärker biologisk mångfald, renar luften och främjar människors välbefinnande. I allt tätare stadsmiljöer kan det dock vara en utmaning att ge plats åt grönska – något som kräver nya och kreativa lösningar.

Det var utgångspunkten när Stockholms stad gav White i uppdrag att omvandla några parkeringsplatser på Regeringsgatan till små parkmiljöer mitt i city. De nya mikroparkerna tillför sittplatser och grönska som gör platsen mer trivsamt att vistas på samtidigt som de stärker den biologiska mångfalden.

– Vår utgångspunkt har varit att skapa en avkopplande plats som ger besökarna en upplevelse, oavsett om de stannar till eller bara passerar. Med små medel kan mikroparkerna göra stor skillnad i gaturummet, säger Isa Byström, landskapsarkitekt på White.

Mikroparkerna består av stora planteringslådor i trä med inbyggda nivåskillnader som skapar flera olika sittplatser längs gatan. Lådorna är byggda av virke från almar i staden som behövt fällas på grund av almsjuka. Genom att återbruka materialet sparas resurser samtidigt som platsen får en unik karaktär.

Växtligheten skapar en mjuk kontrast till planteringslådornas robusta formspråk. En variation av perennier och prydgräs planteras i ett till synes slumpmässigt mönster för att ge ett vilt uttryck. Planteringarna kompletteras med träarter som tall och silverbuske. Totalt används omkring 15 olika arter, vilket skapar stor biologisk mångfald och en lång blomningsperiod.

– För att hitta föda behöver bin och andra pollinatörer växter som blommar från tidig vår till sen höst. Mikroparkerna kan verka små, men de kan vara ett viktigt bidrag för att stärka pollinatörernas livsmiljöer i staden, säger Jens Modin, ansvarig landskapsarkitekt på White.

**MIKROPARKER REGERINGSGATAN, STOCKHOLM**  
Beställare: Stockholms Stad

**MICRO PARKS REGERINGSGATAN, STOCKHOLM**  
Client: City of Stockholm

Mikroparkerna tillför ovärderliga ekosystemtjänster som stärker den biologiska mångfalden och bidrar till en mer inbjudande plats att vistas på.

The micro-parks provide vital ecosystem services, enhancing biodiversity while creating more inviting urban spaces.

## A Neighbourhood Inspired by Nature

### En stadsdel med naturen som förebild

The Erven is the winning proposal for a new timber neighbourhood in Hoofddorp, near Amsterdam, developed by White in collaboration with an international team. The project comprises 519 homes and is a central part of the Lincoln Park development. The Erven has the potential to become a model for regenerative architecture, integrating solutions that reduce environmental impact while generating positive added value.

“The Erven demonstrates how future neighbourhoods can be built with nature at their core – in timber, using bio-based materials, and focused on community,” says Oskar Norelius, Lead Architect at White.

The project recreates the traditional Dutch courtyard cluster through four quarters, or erven, each with its own theme: Ontspan (Relax), Groei (Grow), Maak (Create) and Speel (Play). Homes, gardens and greenery are woven together to create a vibrant neighbourhood where people, nature and architecture coexist in harmony.

The neighbourhood is designed to be climate- and energy-neutral over time. Buildings are constructed in solid CLT timber with timber-frame walls insulated with straw and wood fibre. Façades are clad in timber, reed, hemp fibre, lime and recycled aluminium panels, while roofs feature reed, wood shingles, greenery or solar panels. Circular principles are applied throughout: foundations use recycled concrete, and the modular buildings can be dismantled or adapted in the future.

At least 80 per cent of the area incorporates nature-based solutions that support climate adaptation, stormwater management and biodiversity. Each quarter includes an eco-attic designed for birds and bats. Green courtyards, plant beds and open water features, combined with trees and reflective materials, create high biodiversity and a comfortable microclimate.

The neighbourhood will generate local energy via solar panels, wind power and storage, and mobility hubs will provide bicycle parking and shared electric vehicles.

“The Erven will be more than a collection of homes – it will be a climate-neutral, inclusive neighbourhood where architecture strengthens the climate, ecosystems and community,” says Geoff Denton, Architect at White.

**THE ERVEN, HOOFDDORP, NL**  
Client: Timpaan and Blauwhoed

**A climate-neutral, inclusive neighbourhood that, through regenerative architecture, helps preserve and strengthen resources and ecosystems.**

**Team: White Arkitekter (lead and coordinator), SeARCH, Space&Matter, Atlas Architects, DS Landschaftsarchitecten and Merosch.**

The Erven är det vinnande förslaget för en ny trästadsdel i Hoofddorp, utanför Amsterdam, som White har utvecklat i samarbete med ett internationellt team. Projektet omfattar 519 bostäder och är en central del av Lincoln Park. The Erven har potential att bli en förebild för regenerativ arkitektur, genom att integrera lösningar som både minskar miljöpåverkan och skapar positiva mervärden.

– The Erven visar hur framtidens stadsdelar kan byggas med naturen i centrum – i trä, med biobaserade material och fokus på gemenskap, säger Oskar Norelius, ansvarig arkitekt på White.

Projektet återskapar det traditionella nederländska gårdsklustret genom fyra kvarter – eller erven – med egna teman: Ontspan (koppla av), Groei (växa), Maak (skapa) och Speel (leka). Bostäder, trädgårdar och grönska vävs samman till en levande stadsdel där människor, natur och arkitektur samspelar.

Stadsdelen är designad för att bli klimat- och energineutral över tid. Byggnaderna uppförs i massivträ (KL-trä) med träregelväggar isolerade med halm och träfiber. Fasaderna kläs i trä, vass, hampafiber, kalk och återvunna aluminiumplattor, medan taken täcks av vass, träspån, grönska eller solpaneler. Cirkulära principer genomsyrar projektet: grunden använder återvunnen betong och byggnaderna är modulära, demonterbara och flexibla för framtida anpassningar.

Minst 80 procent av området ytor utgörs av naturbaserade lösningar som främjar klimatanpassning, dagvattenhantering och biologisk mångfald. Varje kvarter får en ekovind för fåglar och fladdermöss. Gröna gårdar, växtbäddar och öppna vattenstråk, tillsammans med träd och reflekterande material, skapar hög biodiversitet och ett behagligt mikroklimat.

Området producerar lokal energi via solceller, vindkraft och energilagring, och har mobilitetshubbar med cykelparkering och delade elfordon.

– The Erven blir mer än bostäder – det blir en klimatneutral och inkluderande stadsdel där arkitekturen stärker klimat, ekosystem och gemenskap, säger Geoff Denton, arkitekt på White.

**THE ERVEN, HOOFDDORP, NL**  
Beställare: Timpaan och Blauwhoed

**En klimatneutral och inkluderande stadsdel som, genom regenerativ arkitektur, bidrar till att ta vara på och stärka resurser och ekosystem.**

**Team: White Arkitekter (ansvarig och samordnare), SeARCH, Space&Matter, Atlas Architects, DS Landschaftsarchitecten och Merosch.**

*“We want to create a climate-neutral neighbourhood where people, nature and architecture coexist in harmony.”*

OSKAR NORELIUS, LEAD ARCHITECT

*”Vi vill skapa en klimatneutral stadsdel där människor, natur och arkitektur samspelar i harmoni.”*

OSKAR NORELIUS, ANSVARIG ARKITEKT



*Lumi in Uppsala is one of Sweden's most ambitious reuse projects and a test bed for circular architecture at scale. Scoring 99 out of 110 points under LEED Platinum, Lumi is the highest-scoring office building in the world. Lumi i Uppsala är ett av Sveriges mest ambitiösa återbruksprojekt och en testbädd för cirkulär arkitektur i stor skala. Med 99 av 110 möjliga poäng enligt LEED Platinum är Lumi det kontorshus som nått högst poäng i världen.*



## Climate Neutral and Circular Architecture Klimatneutral och cirkulär arkitektur

White has an ambitious vision that all building projects should be climate-neutral. The goal by 2030 is to halve the embodied carbon in materials. A key to achieving this is selecting materials with a low carbon footprint, while also optimising structures, materials and areas. The most effective step for the environment is to preserve what already exists – blocks, buildings, materials and furnishings – and to increase the share of reuse and recycling. Creating attractive environments from what is already there is an inspiring and creative challenge.

We also need to rethink how the built environment is used, both throughout the day and over time, and design spaces that are flexible, demountable and adaptable for different uses and activities. A building that is not fully used places an unnecessary burden on both the environment and the economy.

Here we present a selection of our projects where ambitious climate goals challenge the design process, where reuse and circularity are fundamental, and where we explore how new buildings can be shared and how existing ones can be used in new ways.

White har en ambitiös vision om att alla byggnadsuppdrag ska vara klimatneutrala. Målet till 2030 är att klimatpåverkan av inbyggda material har halverats. En nyckel för att lyckas är att välja material med lågt klimatavtryck, men även att optimera både konstruktion, material och ytor. Det bästa för miljön är att bevara det som redan finns – kvarter, byggnader, material och möbler – och att öka andelen återbruk eller återvinning. Att skapa attraktiva miljöer av det befintliga är en inspirerande och kreativ utmaning.

Vi behöver också utmana hur vi använder den byggda miljön, både över dygnet och över tid, och utforma lokaler och miljöer som är flexibla, demonterbara och går att använda på olika sätt, av olika verksamheter. En byggnad som inte används fullt ut är en belastning för såväl miljön som ekonomin.

Här visar vi några av våra uppdrag där höga klimatmål utmanar utformningen, där återbruk och cirkularitet är en förutsättning och där vi testar hur nya byggnader kan samnyttjas och hur befintliga kan användas på nya sätt.

## The Office of the Future – Everything on Loan Framtidens kontor – vi har allt till låns

The listed premises of the Royal Post building in Malmö, most recently housing a restaurant, have now become White's new office. The vision was to create an architectural practice that opens up to the city and becomes a place for collaboration.

"We want to demonstrate how existing buildings can accommodate new functions while bringing together historical values and contemporary ways of working, says Rafael Palomo, Lead Architect at White. To meet the challenges of sustainability, we need to place greater emphasis on preserving and valuing what has already been built.

With the mindset that we are merely guests in the building, we have not removed existing features but instead added what we need. The former restaurant kitchen now accommodates workspaces, and the eleven-metre-long bar serves as a central gathering point. In the banking hall, no changes could be made to walls, ceilings or floors. Instead, modular timber structures create workspaces, meeting rooms and a model workshop. By rotating functions, the spaces are used to their full potential. The concept is flexible, respects the building's architecture, and encourages creativity.

"Many actors would benefit from adapting their premises to new ways of working. Underused space is costly, both economically and environmentally, says Rafael Palomo.

The interior consists almost entirely of reused elements from our previous office. The preserved furniture from the restaurant is of high quality and was originally designed specifically for the space.

When assessing what to reuse, both carbon calculations and design considerations have informed the decisions. For example, the frames from height-adjustable desks have been reused, while the tabletops have been replaced with timber to harmonise with the existing materials.

"Additional new furnishings have been carefully selected based on quality, design and flexibility", says Martin Pålsson, Lead Interior Architect at White.

The project has been evaluated through a study conducted within White Research Lab. 63 per cent of employees report a positive change in behaviour, particularly in meeting culture.

"We have explored a methodology for adapting spaces that reduces both vacancy and climate impact", says Mirja Wande, Architect at White. "By adopting new ways of working, we can increase the value of a property without extensive renovation".

WHITE'S OFFICE, MALMÖ  
Client: Volito Fastigheter

Through preservation of the interior and reuse of furniture, the former Royal Post Office has been transformed into a modern, flexible and creative workplace, where historic character is combined with low climate impact.

Kungliga Postens byggnadsminnesmärkta lokaler i Malmö, som senast inrymt en restaurang, har nu blivit Whites nya hemvist. Visionen var ett arkitektkontor som bjuder in staden och blir en mötesplats för samarbeten.

– Vi vill visa hur befintliga byggnader kan rymma nya funktioner och förena historiska värden med moderna arbetsformer.

– För att klara hållbarhetsutmaningarna behöver vi i högre grad bevara och värdesätta det redan byggda, säger Rafael Palomo, ansvarig arkitekt White.

Med inställningen att vi bara gästar byggnaden, har vi inte tagit bort befintliga funktioner, utan lagt till utifrån våra behov. Restaurangköket har fått arbetsplatser och den elva meter långa baren är en central samlingsplats. I kassahallen fick väggar, tak eller golv inte förändras. Med modulära strukturer i trä skapas istället arbetsplatser, mötesrum och modellverkstad. Genom att rotera funktionerna nyttjas lokalerna optimalt. Konceptet är flexibelt, respekterar byggnadens arkitektur och främjar kreativitet.

– Många skulle vinna på att anpassa sina lokaler till nya arbetssätt. Outnyttjade ytor är kostsamt, både ekonomiskt och miljömässigt, säger Rafael Palomo.

Inredningen består nästan enbart av återbruk från vårt tidigare kontor. De bevarade möblerna från restaurangen är av hög kvalitet och gestaltade specifikt för lokalen.

Vid värdering av återbruk har såväl klimatkalkyler som gestaltning legat till grund för beslut. Till exempel har underredan från höj- och sänkbara bord återbrukats, medan skivorna har bytts till trä för att harmonisera med befintliga material.

– Kompletterande, ny inredning har valts med omsorg utifrån kvalitet, design och flexibilitet, säger Martin Pålsson, ansvarig inredningsarkitekt White.

Projektet har utvärderats genom en studie inom WRL (White Research Lab). 63 procent av medarbetarna upplever ett förändrat, positivt beteende, främst i möteskulturen.

– Vi har utforskat en metodik för lokal-anpassning som minskar både vakanser och klimatpåverkan, säger Mirja Wande, arkitekt White. Genom nya arbetssätt kan vi öka värdet på en fastighet, utan omfattande renoveringar.

WHITES KONTOR, MALMÖ  
Beställare: Volito Fastigheter

Genom bevarande av interiören och återbruk av möbler, har Kungliga Posten omvandlats till en modern, flexibel och kreativ arbetsplats, där historiska värden förenas med låg klimatpåverkan.



**“Older buildings must be able to take on new roles.”**

RAFAEL PALOMO, LEAD ARCHITECT

**“Den äldre bebyggelsen måste kunna ta nya roller.”**

RAFAEL PALOMO, ANSVARIG ARKITEKT

## A Symbiosis of Architecture and Culture En symbios av arkitektur och kultur

At Masthuggskajen in Gothenburg, Sonyas is planned as an office and cultural building that will also become White's new headquarters. Together with Broods – a property developer, project developer and asset manager – White won the land allocation in a process where the City of Gothenburg set high ambitions for sustainability, architectural quality and culture.

A key challenge is shared use. During the day, the building functions as a workplace, while evenings and weekends open it up to public programmes and cultural activities. The entrance hall includes a restaurant and café accessible to both tenants and visitors in the area.

"In new construction, the most sustainable approach is to create buildings with a high degree of utilisation. By sharing spaces and resources, we generate climate benefits while creating an inspiring environment for people," says Joakim Hansson, Lead Architect at White.

The climate target is 230 kg CO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup> GFA, which challenge both material choices and design.

"We have gradually tested different materials and structural solutions to make the right priorities in terms of both climate impact and cost," says Karin Hedén, Sustainability Manager at White.

The building has a timber structure with low-carbon concrete in the foundations. Spans and overall weight have been optimised to reduce material use in the hollow-core slabs and foundations. Studs, stairs, railings and the top-floor façade cladding are also made of timber. Reused materials include façade brick, flooring, glass partitions, insulation, interior fittings and sanitaryware. Recycled materials are prioritised, such as glass, and clay-based products are used for interior walls. Steel connections in the structure are minimised and replaced with timber brackets. Both the structure and materials are designed for disassembly.

The roof will host solar panels, the energy system features smart control, and terrace planting will support local biodiversity. The building will be certified according to Miljöbyggnad Silver.

**SONYAS OFFICE AND CULTURAL BUILDING, GÖTEBURG**  
Client: Broods/BRA

**A combined cultural and office building, focused on high climate ambitions, reuse, timber construction and shared space. Miljöbyggnad Silver certified. Climate: 228 kg CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup> GFA (A1–A5) including load bearing structure and foundation, building envelope, inner walls, interior fittings and installations.**

Vid Masthuggskajen i Göteborg planeras Sonyas, ett kontor och kulturhus som också blir Whites nya huvudkontor. Tillsammans med Broods – fastighetsutvecklare, projektutvecklare och förvaltare – vann White en markanvisning där Göteborgs stad ställer höga krav på hållbarhet, gestaltning och kultur.

En central utmaning är att huset ska samnyttjas. Dagtid är det arbetsplats, medan det kvällar och helger öppnas för publik verksamhet och kultur. Entréhallen rymmer restaurang och café som är tillgängliga både för hyresgäster och besökare i området.

– I nyproduktion är det mest hållbara att bygga hus med hög nyttjandegrad. Genom att dela ytor och resurser skapas klimatnytta och en inspirerande miljö för människor, säger Joakim Hansson, ansvarig arkitekt på White.

Klimatmålet är 230 kg CO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup> BTA, vilket utmanar både materialval och gestaltning.

– Vi har succesivt testat olika material och konstruktionslösningar för att göra rätt prioriteringar utifrån såväl klimatpåverkan som kostnader, säger Karin Hedén, hållbarhetssamordnare White.

Byggnaden har trästomme med klimärbätkad betong i grunden. Spännvidder och byggnadens vikt har anpassats för att kunna materialoptimera håldäcksbjälklagen och grundförstärkningen. Även regler, trappor, räcken samt fasadbeklädnad på översta planet utgörs av trä. Återbruk används i fasadtegel, golv, glaspartier, isolering, inredning och sanitetsporlin. Material med hög andel återvunnen råvara prioriteras, som fasadglas, och olika produkter i lera används för invändiga väggar. Stålbleslag i stommen minimeras och ersätts med träkonsoler. Både stommen och material är demonterbara.

Taket utrustas med solceller, energisystemet har smart styrning, och terrassplanteringar bidrar till områdets biologiska mångfald. Byggnaden kommer att certifieras enligt Miljöbyggnad Silver.

**KONTORS- OCH KULTURHUSET SONYAS, GÖTEBURG**  
Beställare: Broods/BRA

**Ett kombinerat kultur- och kontorshus, där höga klimatmål, återbruk, träbygande och samnyttjande står i fokus. Certifiering Miljöbyggnad Silver. Klimat: 228 kg CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup> BTA (A1–A5) inkl bärande konstruktion och grund, klimatskal, innerväggar, rumskomplettering och installationer.**

*“By sharing spaces and resources, we create a unique, inspiring environment with a low carbon footprint.”*

JOAKIM HANSSON, LEAD ARCHITECT

*“Genom att dela ytor och resurser, skapas en unik, inspirerande miljö med låg klimatpåverkan.”*

JOAKIM HANSSON, ANSVARIG ARKITEKT





**“Our residential block is the first in the world’s largest timber city district – Wood City.”**

CHARLOTTA WALLANDER, LEAD ARCHITECT

**”Vårt bostadskvarter är det första i världens största stadsdel i trä – Wood City”**

CHARLOTTA WALLANDER, ANSVARIG ARKITEKT



## Timber Quarter in Wood City Träkvarter i trästad

Stockholm Wood City comprises 25 blocks covering a total of 250,000 square metres in central Sickla. This international showcase for sustainable urban development aims to become the world’s largest urban district built in timber. When completed around 2035, it will accommodate around 7,000 workplaces and 2,000 homes.

Nobelberget Block 7 is the first residential block to be completed in Wood City. It consists of three apartment buildings with solid timber structures and timber façades, containing 80 apartments. Timber is not only an aesthetic choice; it also brings clear benefits for both the environment and people’s wellbeing.

“Our expertise in timber architecture has designed a human-centred and sustainable residential development,” says Charlotta Wallander, Lead Architect at White.

The block has the potential to become climate-neutral. The ambition is for the entire district to be energy self-sufficient through solar panels, battery storage and geothermal energy. The buildings have around 20 per cent lower embodied carbon than current industry practice and are designed to provide a healthy indoor environment with generous access to daylight.

A large, lush courtyard forms the green heart of the block, strengthening biodiversity, providing shade and creating spaces for social life. A child-centred perspective has guided the project from the outset. The sheltered setting and varied topography create a stimulating and safe play environment, while apartments overlook the courtyard and include larger children’s rooms than typical.

“To support families, the buildings include a shared and spacious secondary entrance with drying cabinets and storage for outdoor clothing, as well as rooms designed for play and children’s parties,” says Karolina Mellberg, Lead Architect at White.

The buildings respond carefully to the site’s conditions, and the façades vary between stairwells in accordance with the detailed development plan. Inspiration for the architectural expression and colour palette is drawn from early timber apartment buildings, such as Gothenburg’s traditional “landshövdingehus” from the early 1900s. This creates a distinctive identity while helping to break down the scale of the block.

**NOBELBERGET BLOCK 7, SICKLA**  
Client: Atrium Ljungberg

**A wooden residential block with a low carbon impact, offering smart solutions for families alongside shared spaces, and a lush courtyard for play and social interaction across generations.**

Stockholm Wood City omfattar 25 kvarter på totalt 250 000 kvadratmeter och ligger i de centrala delarna av Sickla. Detta internationella skyltfönster för hållbar stadsutveckling har målet att bli världens största stadsdistrikt i trä. Det kommer att innehålla cirka 7 000 nya arbetsplatser och 2 000 bostäder när det står klart runt 2035.

Nobelberget kvarter 7 är det första bostadskvarteret som blir klart i Wood City. Det består av tre flerbostadshus med massiv trästomme och träfasader, innehållande 80 lägenheter. Trä är inte bara ett estetiskt val, det innebär även betydande fördelar för både miljön och människors hälsa.

– Vår expertis inom träarkitektur har bidragit till ett mänskligt och hållbart bostadskvarter, säger Charlotta Wallander, ansvarig arkitekt White.

Kvarteret har potential att bli klimatneutralt. Målet är att hela området ska bli självförsörjande på energi genom solceller, batterilösningar och geoenergi. Byggnaderna har cirka 20 procent lägre klimatpåverkan än branschpraxis och de har utformats för god inomhusmiljö, med bra dagsljus.

Kvarterets stora och lummiga gård stärker den biologiska mångfalden, bidrar till skugga och erbjuder platser för att umgås. Barnperspektivet har varit en ledstjärna under hela projektets gång. Kvarterets skyddade läge och varierade topografi skapar en stimulerande och trygg lek miljö för barn. Lägenheterna har utblickar mot gård och lite större barnrum än vanligt.

– För att underlätta för barnfamiljer finns det en gemensam, rymlig grovtré med torkskåp och plats för förvaring av ytterkläder. Det finns även rum med plats för lek och barnkalas, säger Karolina Mellberg, ansvarig arkitekt White.

Husen har anpassats till tomtens förutsättningar och enligt detaljplanen ska husens fasader särskilja sig per trapphus. Inspiration för gestaltning och kulörsättning har hämtats från tidiga flerbostadshus i trä, såsom Göteborgs landshövdingehus, vilket skapar ett unikt uttryck och bryter ner kvarterets skala.

**NOBELBERGET KVARTER 7, SICKLA**

Beställare: Atrium Ljungberg

**Träkvarter med lågt klimatavtryck, med smarta lösningar för barnfamiljer samt gemensamma utrymmen, och en lummig gård för såväl lek som samvaro över generationer.**

## Arena quarter open for all Arenakvarter öppet för alla

A new Arena District is now being developed in Gothenburg, strengthening the city's identity as an events destination well into the future. White won the architectural competition in collaboration with Arup, Allies & Morrison, Stadiadesign and Sweco.

"Our idea is as much about creating new world-class arenas as it is about giving the people of Gothenburg a new everyday living room," says Johan Lundin, Lead Architect at White.

The new district will include a large multi-arena to replace the historic Scandinavium, a smaller arena – the Annex – a training rink, an inner arena square, a hotel building, as well as shops and restaurants.

The proposal is based on three sustainability strategies: inclusion, resource efficiency and biodiversity.

"The district will create new meeting places, where the squares and rooftop park are accessible to everyone," says Fredrik Källström, lead architect at White. "The inner arena square is not only a foyer but has also the potential to become the city's new stage for culture."

A circular approach underpins everything that is built. Efficient layouts and optimised structures minimise the amount of construction materials. The structure combines timber, recycled steel and low-carbon concrete, contributing to a reduced climate impact.

"Materials from the existing buildings will be reused or recycled as much as possible," says Maria Glädt, Sustainability Manager at White. "This includes steel beams, glulam beams, seating terraces, brick, façade sheet metal, tiles, porcelain and certain technical equipment."

New materials will contain a high share of recycled raw materials, such as reinforcement steel, sheet metal and glass. The buildings are also designed for disassembly to enable future reuse.

The material strategy contributes to a 70 per cent reduction in climate impact during the construction phase, according to the City of Gothenburg's targets and definition. By maximising the use of timber, increasing biogenic carbon storage, and adding solar panels, a reduction of up to 90 per cent can be achieved.

The rooftops across the district will form a continuous park across different levels, offering spaces for adventure play as well as recreation for visitors and residents. The park enhances biodiversity, contributes to climate adaptation and creates a green corridor along the Mölndal River – for people, plants and wildlife.

**ARENA DISTRICT, GOTHENBURG**  
Client: Higab/City of Gothenburg

**An inclusive neighborhood for events, culture and everyday life, with a lush roof park, high focus on circularity and at least 70 per cent reduced carbon emissions.**

I Göteborg utvecklas nu det nya Arenakvarteret, som kommer att stärka stadens identitet som evenemangsstad långt in i framtiden. White vann arkitekttävlingen i samarbete med Arup, Allies & Morrison, Stadiadesign och Sweco.

– Vår idé handlar lika mycket om att skapa nya arenor i världsklass som att ge göteborgarna ett nytt vardagsrum, säger Johan Lundin, ansvarig arkitekt White.

Det nya kvarteret innefattar bland annat en stor multiarena som ska ersätta anrika Scandinavium, en mindre arena Annexet, en träningsrink, ett inre arenatorget, en hotellbyggnad samt butiker och restauranger.

Förslaget vilar på tre hållbarhetsstrategier: Inkludering, resurshushållning och biologisk mångfald.

– Kvarteret ska bidra med nya mötesplatser, där torgen och takparken är tillgängliga för alla, säger Fredrik Källström, ansvarig arkitekt White. Det inre arenatorget är inte bara en foajé utan kan bli stadens nya scen för kultur.

Ett cirkulärt helhetstänk ska genomsyra allt som byggs. Effektiva planlösningar och optimerade konstruktioner minimerar mängderna byggmaterial. Konstruktionen består av trä, återvunnet stål och klimatförbättrad betong, vilket bidrar till låg klimatpåverkan.

– Material från de befintliga byggnaderna kommer att återbrukas eller återvinnas så långt som möjligt, till exempel stålbjälkar, limträbjälkar, läktargräddningar, tegel, fasadplåt, kakel, porslin och viss teknisk utrustning, säger Maria Glädt, hållbarhets-samordnare White.

Nya material kommer att ha hög andel återvunnen råvara, exempelvis armerat stål, plåt och glas. Byggnaderna utformas för att kunna demonteras med tanke på framtida återbruk.

Materialstrategin bidrar till 70 procent lägre klimatpåverkan i byggskedet, enligt Göteborgs Stads mål och definition. Genom att maximera mängden trä, utöka biolagring och addera solceller kan hela 90 procent reduktion uppnås.

Takytorna i kvarteret planeras bli en sammanhängande park på olika nivåer, med plats för äventyrslek eller rekreation för besökare och boende. Parken stärker den biologiska mångfalden, bidrar till klimat-anpassning, samt bildar ett grönt stråk längs Mölndalsån – för människor, växter och djur.

**ARENAKVARTERET, GÖTEBORG**  
Beställare: Higab/Göteborgs Stad

**Ett inkluderande kvarter för event, kultur och vardagsliv, med en grönskande takpark högt fokus på cirkularitet och minst 70 procent minskad klimatpåverkan.**

*“Building on the site’s existing values and materials, we are creating world-class arenas and a new, green everyday living room.”*

JOHAN LUNDIN, LEAD ARCHITECT



*“Utifrån befintliga värden och material skapar vi arenor i världsklass och ett nytt, grönskande vardagsrum.”*

JOHAN LUNDIN, ANSVARIG ARKITEKT

## Design for Circularity and Identity Design för cirkularitet och identitet

At Boverket's new office in Karlskrona, White I&D, in collaboration with Boverket and the building's architect, has created a workspace that reflects the agency's values, with a strong focus on sustainability, openness and community.

The aim of the new office is to serve as a model for sustainable and circular construction. A large portion of the furniture from the previous office has been retained, either in its original or refurbished condition. The interior combines new design with reused elements, with over 70 per cent of the furniture given a second life through refurbishment or recycled purchases, resulting in an estimated carbon saving of around 50 tonnes of CO<sub>2</sub>.

Joy at work, flexibility and value-creating collaboration have been central to the design process. Layout and interiors were developed through workshops and employee dialogues led by White's interior designers, in close collaboration with the building architect, Sandell Sandberg Arkitekter.

"Giving furniture a second life is not only a matter of climate impact but also a way of carrying Boverket's history into the future," says Mia Erlandsson, Lead Interior Architect at White. "It is a design strategy where resource efficiency and identity go hand in hand."

The interiors predominantly use natural materials, highlighted with accent colours in yellow, orange, grey, pink and burgundy. Flooring combines ash parquet, linoleum and Öland limestone, while textiles and rugs contribute to identity, comfort and acoustic performance. The result is a harmonious whole where natural colours and tactile surfaces create calm and wellbeing.

The building is certified to BREEAM and WELL standards, ensuring that both building and interiors meet high environmental, health and wellbeing requirements. The office sets an example of how public spaces can be developed with people, climate and culture in focus. White has contributed to an interior that strengthens Boverket's identity, enhances employees' ways of working, and sets a new standard for circular and inclusive office environments in the public sector.

I Boverkets nya kontor i Karlskrona har White I&D tillsammans med Boverket och husarkitekten skapat en miljö som speglar myndighetens värderingar med fokus på hållbarhet, öppenhet och gemenskap.

Målet med det nya kontoret är att det ska vara en förebild för hållbart och cirkulärt byggande. En stor del av möblerna från det tidigare kontoret har följt med till det nya, i befintligt eller rekonstruerat skick. Inredningen förenar ny design med återbruk, där drygt 70 procent av möblerna får nytt liv genom befintligt återbruk eller inköp av återbruk, vilket ger en beräknad klimatbesparing på cirka 50 ton CO<sub>2</sub>.

Arbetsglädje, flexibilitet och värdeskapande samarbeten har varit fokus i designprocessen. Planlösning och inredning har utformats genom workshops och medarbetardialoger ledda av Whites inredningsarkitekter i nära samverkan med byggnadens arkitekt, Sandell Sandberg Arkitekter.

– Att ge möbler nytt liv är inte bara ett klimatmässigt beslut utan också ett sätt att bära med sig Boverkets historia in i framtiden, säger Mia Erlandsson, ansvarig inredningsarkitekt White. Det är en designstrategi där resurshushållning och identitet går hand i hand.

Inredningen består till stor del av naturmaterial som förstärks av accentfärger i gult, orange, grått, rosa och burgundy. Golven utgörs av askparkett, linoleum och Ölandskalksten, medan textilier och mattor bidrar till både identitet, komfort och ljuddämpning. Resultatet är en harmonisk helhet där naturliga färger och taktila ytor skapar lugn och trivsel.

Byggnaden certifieras enligt BREEAM och WELL, vilket säkerställer att både byggnad och interiör möter högt ställda krav på miljö, hälsa och välbefinnande. Kontoret blir ett föredöme för hur offentliga miljöer kan utvecklas med människan, klimatet och kulturen i fokus. White har bidragit till en inredning som både stärker Boverkets identitet, utvecklar medarbetarnas sätt att arbeta och sätter en ny standard för cirkulärt och inkluderande kontorsbyggande i offentlig sektor.

**INREDNING FÖR BOVERKETS NYA KONTOR, KARLSKRONA**  
Beställare: Boverket

**Kontorsinredning med fokus på cirkularitet, hälsa, identitet och arbetskultur, där över 70 % av möblerna återbrukats, vilket sparat cirka 50 ton CO<sub>2</sub>. Certifierat BREEAM och WELL.**

**INTERIORS FOR BOVERKET'S NEW OFFICE, KARLSKRONA**  
Client: Boverket (The Swedish National Board of Housing, Building and Planning)

**Circular, healthy and identity-driven office interiors, with over 70 % of furniture reused, saving approximately 50 tonnes of CO<sub>2</sub>. BREEAM and WELL certified.**

**"The design strategy has resulted in 70 per cent of the furniture being reused."**

MIA ERLANDSSON,  
LEAD INTERIOR ARCHITECT

**"Designstrategin har bidragit till att 70 procent av möblerna är återbruk."**

MIA ERLANDSSON,  
ANSVARIG INREDNINGSARKITEKT



*Trumslagaren in Haverdal, near Halmstad, offers seaside living with 40 spacious apartments for seniors. The residence provides quality of life and security, with the Orangery as a hub for social activities and parties.*

*Brf Trumslagaren i Haverdal utanför Halmstad är ett havsnära boende med 40 rymliga lägenheter för seniorer. Boendet erbjuder livskvalitet och trygghet och i Orangeriet ordnas gemensamma aktiviteter och fester.*



## Health and Social Values Hälsa och sociala värden

For cities and communities to be equitable, they need to be designed to support a wide range of needs. In Sweden, we are seeing a demographic shift, with a growing ageing population and fewer children. At the same time, our societies are affected by increasing global threats and a rising need for safety and security. Challenges related to both physical and mental health also influence how we plan and design environments and buildings.

This increases the need for a diversity of housing, places for different activities and age groups, and safe environments where many people feel welcome. The perspective of children must also be an integral part of planning. By involving users and residents in the planning and design process, participation is strengthened and better conditions are created for shaping environments that work in everyday life.

Our wellbeing is greatly influenced by our surroundings. Research shows that daylight, natural materials and views of greenery can contribute to healing environments in healthcare and improved concentration in schools and workplaces. Well-designed outdoor environments can support both rest and physical activity.

These issues are fundamental to all our projects – as seen in many earlier examples. Here we present a selection of projects from 2025 where safety, health, wellbeing and participation have been particularly central.

För att städer och samhällen ska vara jämlika behöver de utformas för många olika behov. I Sverige ser vi en demografisk förändring med fler äldre och färre barn. Samtidigt påverkas våra samhällen av ökade globala hot och ett växande behov av trygghet och säkerhet. Även utmaningar kopplade till fysisk och psykisk ohälsa påverkar hur vi planerar och utformar miljöer och byggnader.

Detta ökar behovet av en variation av bostäder, platser för olika aktiviteter och åldrar samt trygga miljöer där många känner sig välkomna. Barnperspektivet behöver också vara en självklar del i planeringen. Genom att involvera brukare och invånare i planerings- och designprocessen skapas delaktighet och bättre förutsättningar för att utforma miljöer som fungerar i vardagen.

Vårt välbefinnande påverkas i hög grad av vår omgivning. Forskning visar att dagsljus, naturliga material och utblickar mot grönska kan bidra till läkande miljöer i vården och ökad koncentration i skolor och på arbetsplatser. Väl gestaltade utemiljöer kan stimulera både vila och fysisk aktivitet.

Dessa frågor är grundläggande för alla våra uppdrag – vilket märks i flera tidigare exempel. Här visar vi några projekt från 2025 där hälsa, välbefinnande och delaktighet har varit särskilt tongivande.

## Quality of Life for an Older Generation Livskvalitet för en äldre generation

Sweden is facing a demographic challenge, with a growing proportion of older people and many single-person households. The need for sheltered and specialist housing for elderly is increasing – environments that can provide support and care while also reducing loneliness and strengthening quality of life.

“We need to adapt the built environment to meet the needs of older people and promote health and social wellbeing,” says Susanne Clase, Lead Architect at White, specialising in housing for older people.

In Torsås in southern Sweden, White has designed the sheltered housing scheme Snödroppen with high sustainability ambitions and an architectural approach that promotes safety and independence.

“With age, the world becomes smaller and the immediate surroundings grow in importance,” says Amparo Ferrando, Project Architect at White.

Access to greenery and daylight, informal meeting places indoors and outdoors, opportunities for activities, and proximity to services and public transport are key qualities. As many older people spend considerable time indoors, particular care has been given to the aesthetic and functional design of each home.

Snödroppen comprises 21 rental apartments for residents aged 65 and over. The homes are spacious and flexible, adaptable to individual needs. Generous balconies extend the living space outdoors, and low window sills provide ample daylight and visual contact with greenery, even from an armchair or bed. At entrance level, a shared kitchen, living room and activity space strengthen social interaction and reduce loneliness.

A key factor in achieving the project’s sustainability ambitions was defining clear goals and vision at an early stage through a client workshop, followed by continuous monitoring. A central objective was low climate impact. Timber is the dominant material throughout – in the structure, façade, floor slabs, access galleries and interiors. Bricks from previous buildings have been reused for the courtyard greenhouse.

Snödroppen’s embodied carbon is 190 kg CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup> GFA (A1–A5), 30 per cent below the industry average in Sweden. The building is certified to Miljöbyggnad Silver and has secured green financing from Kommuninvest (The Swedish Local Government Funding Agency).

**SHELTERED HOUSING,  
SNÖDROPPEN, TORSÅS**

Client: Torsås Bostads AB

**Housing in timber with a low climate footprint, designed according to older people’s needs for safety, community, and proximity to greenery. Certified Miljöbyggnad Silver.**  
Climate: 190 kg CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup> GFA (A1–A5)

Sverige står inför en demografisk utmaning med en växande andel äldre och många ensamhushåll. Behovet av trygghetsboenden och särskilda boenden ökar – miljöer som kan erbjuda stöd och omsorg men också bryta ensamhet och stärka livskvaliteten.

– Vi behöver anpassa den byggda miljön för att möta äldres behov och främja hälsa och socialt välbefinnande, säger Susanne Clase, ansvarig arkitekt på White med specialkompetens inom boende för äldre.

I småländska Torsås har White utformat trygghetsboendet Snödroppen med höga hållbarhetsambitioner och en gestaltning som främjar trygghet och självständighet.

– Med åldern krymper världen och närmiljön blir allt viktigare, säger Amparo Ferrando, handläggande arkitekt White.

Tillgång till grönska och dagsljus, spontana mötesplatser inne och ute, möjlighet till aktiviteter samt närhet till service och kommunikationer är centrala kvaliteter. Många äldre tillbringar mycket tid inomhus och det är viktigt att lägga extra omsorg om utformningen av bostaden, både estetiskt och funktionellt.

Snödroppen rymmer 21 hyresrätter för personer över 65 år. Lägenheterna är rymliga och flexibla och kan anpassas efter individuella behov. Generösa balkonger förlänger bostaden ut i det fria och låga fönsterbröstningar ger rikligt med dagsljus och visuell kontakt med grönskan, även från fåtöljen eller sängen. I entréplanet finns gemensamt kök, vardagsrum och aktivitetsrum som stärker den sociala gemenskapen och minskar ensamheten.

En nyckel för att nå projektets höga hållbarhetsambitioner var att mål och vision formulerades tidigt genom en workshop med beställaren och att dessa följdes upp kontinuerligt. En central ambition var låg klimatpåverkan. Trä är genomgående det dominerande materialet – i stomme, fasad, bjälklag, loftgångar och interiörer, som golv och väggar. Tegel från tidigare byggnader har återbrukats till växthuset på gården.

Snödroppens klimatavtryck är 190 kg CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup> BTA (A1–A5), 30 procent under branschsnittet. Byggnaden är certifierad enligt Miljöbyggnad Silver och har erhållit gröna lån från Kommuninvest.

**TRYGGHETSBOENDE  
SNÖDROPPEN, TORSÅS**

Beställare: Torsås Bostads AB

**Boende i trä med lågt klimatavtryck, utformat efter äldres behov av trygghet, gemenskap och närhet till grönska. Certifiering Miljöbyggnad Silver.**  
Klimat: 190 kg CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup> BTA (A1–A5),



**“The shared common room means a great deal to me. I go there whenever I can so that I don’t have to sit alone.”**

RESIDENT AT SNÖDROPPEN

**”Gemensamhetslokalen betyder mycket. Jag brukar gå dit så fort jag kan så att man inte sitter ensam.”**

BOENDE PÅ SNÖDROPPEN

## A Healing and Playful Space En läkande och lekfull miljö

The transformation of The Reuben Young People's Centre at Chelsea and Westminster Hospital reimagined a 26-bed inpatient ward for paediatric and adolescent patients as a calm, welcoming and emotionally supportive environment. Working closely with CW+ and the hospital's clinical teams, the ambition was to create a space that felt radically different from a typical hospital ward.

"Research shows that the physical environment can have a significant impact on the experience and recovery of young people in hospital", says Lienelle Geldenhuys, Project Director White.

In response, the design focused on reducing stress, offering familiarity and creating a strong sense of place. Clinical white walls were replaced with natural materials, soft textures, biophilic elements and warm, earthy colours to support wellbeing.

Art played a central role in the project. CW+ commissioned artists Sas & Yosh and Jo Peel to create bespoke murals, wayfinding and lightboxes that bring identity and energy to the ward. Inspired by views of London from the fourth-floor windows, the artwork draws on local landmarks to help patients feel connected to the city beyond the hospital.

Throughout the process, extensive engagement with staff, the Play Team and the CW+ Arts in Health team helped shape the design. Their input informed decisions on layout, lighting, artwork and furnishings, as well as a rethinking of patient flow. Clearly defined zones improve privacy and efficiency, including quieter spaces for young people with additional mental health needs.

Sustainability was embedded throughout. By retaining as much of the existing building fabric as possible, the retrofit reduced waste and embodied carbon. Durable, low-emission materials were specified, and mechanical and electrical systems were upgraded to improve energy efficiency and long-term adaptability.

The project is a celebration of collaboration between architects, artists, clinicians and young people. Together, we have created a therapeutic environment that supports healing, comfort and dignity, setting a new standard for paediatric care within the Trust.

**THE REUBEN YOUNG PEOPLE'S CENTRE, CHELSEA AND WESTMINSTER HOSPITAL, LONDON**  
Client: Chelsea and Westminster Hospital NHS Foundation Trust

Renovation that promotes a healing environment, with healthy materials, natural daylight, and calm zones, designed in collaboration with the young patients.

Vid The Reuben Young People's Centre vid Chelsea and Westminster Hospital har vi omvandlat en vårdavdelning med 26 vårdplatser för barn och ungdomar till en lugn, välkomnande och stödjande miljö. I nära samarbete med CW+ och sjukhusets kliniska team var ambitionen att skapa en plats som tydligt skiljer sig från den traditionella sjukhusmiljön.

– Forskning visar att den fysiska miljön har stor betydelse för hur barn och unga upplever sin sjukhusvistelse och att den kan ha stor inverkan på återhämtning, säger Lienelle Geldenhuys, projektchef på White.

Utifrån denna kunskap har gestaltningen fokuserat på att skapa en miljö med tydlig identitet som ger en känsla av lugn och igenkänning. Kliniskt vita ytor har ersatts av naturmaterial, mjuka texturer och en varm, jordnära färgskala som stärker känslan av omsorg och välbefinnande.

Konst har haft en bärande roll i projektet. CW+ gav konstnärerna Sas & Yosh och Jo Peel i uppdrag att ta fram plats-specifika muralmålningar, orienterande grafik och "ljussåador" som tillför karaktär och liv. Konstverken har inspirerats av utsikten över London från fjärde våningen, med lokala landmärken, vilket hjälper patienterna att känna en koppling till staden utanför sjukhuset.

Genom hela processen har en nära dialog förts med personal, sjukhusets "Play Team" och CW+ Arts in Health. Deras kunskap har varit avgörande för utformningen av planlösning, ljussättning, konstnärliga inslag och inredning, liksom för utvecklingen av patientflöden och rumslig zoner. Delar av avdelningen stärker både integritet och funktionalitet, med särskilt avskilda och lugnare miljöer för patienter med ytterligare behov till följd av psykisk ohälsa.

Hållbarhet har varit integrerat i projektets alla delar. Genom att ta tillvara så mycket som möjligt av den befintliga byggnaden har ombyggnaden kunnat minska både avfallsmängder och klimatpåverkan. Robusta material med låga emissioner har valts, samtidigt som tekniska system har uppgraderats för att förbättra energieffektivitet och möjlighet till anpassning över tid.

Projektet är ett resultat av ett nära samspel mellan arkitekter, konstnärer, vårdpersonal och de unga patienterna. Tillsammans har vi skapat en läkande miljö som förenar trygghet, värdighet och lekfullhet – och som sätter en ny standard för barn- och ungdomsvård inom verksamheten.

**THE REUBEN YOUNG PEOPLE'S CENTRE, CHELSEA AND WESTMINSTER HOSPITAL, LONDON**  
Beställare: Chelsea and Westminster Hospital NHS Foundation Trust

Ombyggnad som främjar en läkande miljö, med sunda material, dagsljus och lugna zoner, utformad i samverkan med de unga patienterna.



*"Together with the young patients we have created a calm, comforting, and playful space."*

LIENELLE GELDENHUYS, PROJECT DIRECTOR

*"Tillsammans med de unga patienterna har vi skapat en lugn, trygg och lekfull miljö."*

LIENELLE GELDENHUYS, PROJEKTCHEF

## Homes for Health and Well-being Boende för hälsa och välmående

In November 2025 Haus Hynsperg in Liederbach – Whites first delivered building project in Germany – was inaugurated. The building holds serviced flats for both the elderly, but also younger people with physical disabilities, as well as single parents with children.

“We have created a modern timber residence based on principles of health-promoting architecture,” says Martin Arvidsson, Lead Architect at White.

The building is designed to promote a physically active and social lifestyle. It reconnects the village centre with Oberliederbacher Park and consists of two separate 5-storey volumes, connected by a common entrance pavilion. A series of shared spaces – including a communal kitchen and rooms for music and yoga – encourages togetherness and community life.

Nature plays a central role. All 42 apartments have at least one view towards the park. All apartments feature private loggias, while the staggered fourth floor opens onto generous roof terraces.

The building’s structure is a timber concrete hybrid system with loadbearing massive timber walls and prefabricated timber façade elements. Wooden surfaces characterizes both the inner surfaces as well as the façade – all in order to harmonize with the park.

It is a low-energy building with efficient systems, primarily powered by renewable energy. Its thermal envelope reduces heat loss by around 30 per cent below code, meeting the German standard “Effizienzhaus 55” (55 per cent reduction of the primary energy for a reference building according to the German building energy standard, GEG).

There is a garden bicycle garage and an underground car park with 44 spaces, including 20 EV charging stations. Near the entrance there is space for wheelchairs, as well as a shower for washing the dog while returning from walks.

“Overall, the project integrates sustainability, accessibility, and community,” says Martin Arvidsson. Its proximity to the park, the light-filled apartments and the extensive use of timber offer residents a setting that supports wellbeing.

I november 2025 invigdes Haus Hynsperg i Liederbach – Whites första färdigställda projekt i Tyskland. Byggnaden erbjuder servicelägenheter för äldre eller yngre personer med fysiska funktionsnedsättningar samt ensamstående föräldrar med barn.

– Vi har skapat ett modernt boende i trä som bygger på principer för hälsofrämjande arkitektur, säger Martin Arvidsson, ansvarig arkitekt på White.

Projektet är utformat för att främja ett aktivt och socialt liv. Det knyter samman ortskärnan med Oberliederbacher Park och består av två femvåningshus som är sammankopplade via en gemensam entrépaviljong. Gemensamma ytor, inklusive kök samt rum för musik och yoga, uppmuntrar till gemenskap och social interaktion.

Natur är en central del av projektet. Alla 42 lägenheter har minst en utblick mot parken. Lägenheterna har privata loggior, förutom på den indragna fjärde våningen där det finns generösa takterrasser.

Byggnadens stomme består av ett trä-betong-hybridssystem med massiv-träväggar och prefabricerade träfasadelement. Det är även trä i både interiöra väggar och fasad, vilket skapar en harmonisk koppling till parken.

Byggnaden har lågt energibehov med energieffektiva system och förnybar energi. Klimatskalet är välisolerat, med värmeförluster cirka 30 procent under kraven i byggreglerna och uppfyller den tyska standarden “Effizienzhaus 55” (55 procent av primärenergiebehovet för en referensbyggnad enligt den tyska byggnadsenergilagen, GEG).

Det finns ett cykelgarage i trädgården samt ett underjordiskt garage med 44 parkeringsplatser, varav 20 med laddstationer. Vid entrén finns utrymme för rullstolar och en dusch för att kunna tvätta av hundar efter promenader.

– Projektet kombinerar hållbarhet, tillgänglighet och social gemenskap, säger Martin Arvidsson. De ljusa lägenheterna, träarkitekturen och närheten till parken skapar ett boende som främjar välbefinnande.

### HAUS HYNSPERG, LIEDERBACH, TYSKLAND

Beställare: Cronstetten and Hynsperg Evangelical Foundation

Lågenergiboende i trä för äldre och personer med särskilda behov, utformat för välbefinnande och social gemenskap.

### HAUS HYNSPERG, LIEDERBACH, GERMANY

Client: Cronstetten and Hynsperg Evangelical Foundation

A low-energy, timber-structured residential building for elderly and people with special needs, designed to enhance wellbeing and social interaction.

**“Through health-promoting architecture, we have created a modern timber residence for people with special needs.”**

MARTIN ARVIDSSON, LEAD ARCHITECT

**”Med hälsofrämjande arkitektur har vi skapat ett modernt boende i trä för människor med särskilda behov.”**

MARTIN ARVIDSSON, ANSVARIG ARKITEKT



*Husby Tegelbruk is a supported living residence set in a quiet agricultural landscape outside Stallarholmen, Strängnäs. Timber facades in traditional Swedish red and barn-inspired gables connect the building to its vernacular surroundings. The project was awarded the 2025 Architecture Prize of Södermanland by Architects Sweden.*

*Husby Tegelbruk är ett LSS-boende i ett stillsamt jordbrukslandskap utanför Stallarholmen, Strängnäs. Faluröda träfasader och ladugårdsgavlar knyter an till platsens byggnadskultur. Projektet tilldelades Sveriges Arkitekters Södermanlands arkitekturpris 2025.*



# White arkitekter AB

## Annual and Sustainability Report 2025

### White arkitekter AB

### Års- och hållbarhetsrapport 2025

Responsible business.....	59	Ansvarsfullt företagande .....	59
Sustainability in Projects .....	62	Hållbarhet i uppdrag .....	62
Environmental and Climate Report .....	65	Miljö- och klimatbokslut .....	65
Employees and Culture .....	69	Medarbetare och kultur .....	69
Market and Result .....	72	Marknad och resultat .....	72



The New Hospital Area in Malmö, NSM, was inaugurated in 2025 after ten years of development. Two healthcare buildings offer sensory, sustainable architecture with a strong focus on daylight, indoor environment and energy performance.

Nya Sjukhusområdet i Malmö, NSM, invigdes under 2025 efter 10 års arbete. Två vårdbyggnader erbjuder sinnlig och hållbar arkitektur med högt fokus på dagsljus, inomhusmiljö och energi.

## Responsible Business Ansvarsfullt företagande

### THE TEN PRINCIPLES OF THE UN GLOBAL COMPACT:

#### Human Rights

1. Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and
2. make sure that they are not complicit in human rights abuses.

#### Labour

3. Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining; and
4. the elimination of all forms of forced and compulsory labour;
5. the effective abolition of child labour; and
6. the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

#### Environment

7. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
8. undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
9. encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

#### Anti-Corruption

10. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

At White, ethics and responsibility are an integral part of how we conduct our business. Our values – exploratory, responsible and inclusive – shape every decision and every collaboration. Through clear governance, shared guidelines and structured risk management, we ensure responsible business conduct throughout our operations.

### GOVERNANCE AND RESPONSIBILITY

White is employee-owned, and our Owner Directive establishes our core values: we are exploratory, responsible and act with respect and inclusiveness. These values permeate the company's vision, business plan and policies, as well as how we act in projects and towards one another.

The Board of Directors holds overall responsibility for the company's long-term development, risk management and compliance with White's Code of Conduct. The company's overall risk assessment is reviewed and followed up annually by the Board.

Our management system, White Work, is certified in accordance with ISO 9001 (Quality Management) and ISO 14001 (Environmental Management). The system includes procedures for governance, procurement, partnerships, risk mitigation and follow-up. Internal and external audits are conducted annually, and the results and actions are reviewed by the management and in the annual review.

We comply with international and national laws, regulations and sanctions, including UN and EU sanctions regimes, as well as legislation in the markets where we operate.

### CODE OF CONDUCT AND ANTI-CORRUPTION

Our Code of Conduct for Sustainable Business is based on the ten principles of the UN Global Compact covering human rights, labour standards, environment and anti-corruption. It applies to all employees and to all actors in our value chain.

We have zero tolerance for corruption. This means that we do not accept bribes or improper advantages, we apply clear rules on gifts and hospitality, manage conflicts of interest openly and transparently, comply with international sanctions, and refrain from assignments where we cannot act in accordance with our Code of Conduct. For the British market we have an Anti-corruption Policy, written in accordance with the UK anti-corruption legislation, including the Bribery Act 2010.

All employees are required to comply with the ethical rules of the Swedish Construction and Real Estate Sector and the Swedish Association of Architects, or equivalent guidelines in the countries where we operate.

During the year, no reported breaches of the Code of Conduct were identified.

### WHISTLEBLOWING FUNCTION

White has an anonymous whistleblowing function available to employees and external stakeholders via our website. Reports may concern, for example, corruption, conflicts of interest, financial misconduct, discrimination, security deficiencies or other breaches of our policies.

För White är etik och ansvar en självklar del av hur vi bedriver vår verksamhet. Våra värderingar – utforskande, ansvarstagande och delaktighet – präglar varje beslut och varje samarbete. Genom tydlig styrning, gemensamma riktlinjer och ett strukturerat riskarbete säkerställer vi ett ansvarsfullt företagande i alla led.

### STYRNING OCH ANSVAR

White är medarbetarägt och vårt ägardirektiv fastställer vår värdegrund: vi ska vara utforskande, ansvarstagande och agera med respekt och delaktighet. Värderingarna genomsyrar företagets vision, affärsplan, policyer samt hur vi agerar i uppdrag och mot varandra.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets långsiktiga utveckling, riskhantering och efterlevnad av Whites Affärskod. Företagets övergripande riskanalys behandlas och följs upp årligen av styrelsen.

Vårt verksamhetssystem, White Work, är certifierat enligt ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö). Systemet innehåller rutiner för styrning, inköp, samarbeten, riskminimering och uppföljning. Interna och externa revisioner genomförs årligen, och resultat och åtgärder följs upp av såväl företagsledningen som vid ledningens genomgång.

Vi följer internationella och nationella lagar, normer och sanktioner, inklusive FN:s och EU:s sanktionsregelverk samt lagstiftning på de marknader vi verkar.

### AFFÄRSKOD OCH ANTIKORRUPTION

Vår Affärskod för hållbart företagande utgår från FN Global Compacts tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion. Den gäller alla medarbetare samt alla aktörer i vår värdekedja.

Vi har nolltolerans mot korrupktion. Det innebär att vi inte accepterar mutor eller otillbörliga förmåner, har tydliga representationsregler, hanterar intressekonflikter öppet och transparent, följer internationella sanktioner samt avstår från uppdrag där vi inte kan agera i enlighet med vår Affärskod. För den brittiska marknaden har vi en Antikorrupktionspolicy som är utformad efter lagstiftning i Storbritannien, bland annat "the Bribery Act 2010".

Alla medarbetare ska följa Samhällsbyggnadssektorns och Sveriges Arkitekters etiska regler, eller motsvarande riktlinjer i de länder där vi verkar.

Under året har inga rapporterade avsteg från Affärskoden konstaterats.

### VISSELBLÅSARFUNKTION

White har en anonym visseblåsarfunktion som är tillgänglig för medarbetare och externa intressenter via vår hemsida. Rapportering kan avse exempelvis korrupktion, jäv, ekonomiska oegentligheter, diskriminering, säkerhetsbrister eller andra avsteg från våra riktlinjer.

Inkomna ärenden hanteras enligt fastställd rutin och rapporteras till styrelsen. Under 2025 har inga ärenden rapporterats.

### RISKHANTERING OCH DUE DILIGENCE

Vi arbetar systematiskt med riskidentifiering och riskmi-

Reported cases are handled in accordance with established procedures and reported to the Board of Directors. The function is an important part of our work to ensure transparency and accountability. During 2025, no cases were reported.

#### RISK MANAGEMENT AND DUE DILIGENCE

We work systematically with risk identification and risk mitigation. Risk assessments are carried out in connection with tenders and contracts, at project start, in procurement and partner selection, and for assignments outside our home markets through dedicated country risk assessments.

Country risk assessments cover democracy, human rights, corruption and business risks and are based on sources such as the Swedish Export Credit Agency (EKN), Freedom House and Transparency International.

In projects, a project analysis is conducted to ensure that the assignment can be delivered in accordance with the Code of Conduct. Where risks are identified, preventive measures are taken or the assignment is declined. In cases of uncertainty, decisions are taken by the executive management.

#### SUPPLY CHAIN

Our *Code of Conduct for Clients and Suppliers* is based on the Code of Conduct and clarifies our expectations of business partners.

When entering into contracts, suppliers and sub-consultants must confirm in writing that they undertake to comply with the Code. Assessment and follow-up take place through tender analysis, project analysis, procurement criteria, sub-consultant evaluation and spot checks where necessary.

Our operations have limited direct impact within the supply chain, but through our projects we have the opportunity to influence material choices, partner selection and sustainability requirements.

#### STAKEHOLDER DIALOGUE

White has a broad range of stakeholders: clients, end users, suppliers, contractors, partners, industry organisations and, not least, our employees.

We engage in dialogue and gather feedback through client surveys, supplier assessments, employee surveys, user evaluations, seminars and industry forums, social media and the whistleblowing function. We also conduct continuous horizon scanning, as well as brand surveys and insight reports.

Stakeholder feedback and expectations are addressed on an ongoing basis. Material issues may lead to adjustments in procedures, working methods or strategic priorities. As consultants, it is essential that we remain attentive to our clients' needs and developments in the wider operating environment.

#### IMPLEMENTATION AND TRAINING

The Code of Conduct is mandatory for all employees, Board members and executive management. All new employees receive an introduction to the Code of Conduct and our guidelines on business ethics and anti-corruption. During 2026, a mandatory e-learning programme will be introduced for all employees.

Compliance is monitored within the framework of our White Work management system and through dialogue in management forums. Identified needs for further training or corrective measures are addressed systematically. Communication channels include our intranet, White Work, as well as meetings and training sessions at our offices.

#### CONTINUOUS IMPROVEMENT

We view governance and business ethics as an ongoing process. In the coming years, we will prioritise further strengthening transparency in our reporting and monitoring of suppliers and risk management. ■

nimering. Företagets övergripande riskanalys ses årligen över och följs upp av styrelsen. Den innefattar interna risker, externa risker, ekonomiska risker, anläggningsrisker och hållbarhet.

I uppdrag genomförs riskbedömning ur olika perspektiv vid anbud och kontrakt, vid projektstart, vid upphandling och val av samarbetspartner, för att säkerställa att uppdraget kan genomföras i linje med Affärskoden.

Vid uppdrag utanför våra hemmamarknader genomförs en särskild landriskanalys. Den innefattar aspekter kring demokrati, mänskliga rättigheter, korruption och affärsrisker och baseras på EKN Exportkreditnämnden SE, Freedom House och Transparency International.

Om risker identifieras i något led av värdekedjan vidtas förebyggande åtgärder eller beslut om att avstå från uppdraget eller samarbetet. Vid tvksamheter hanteras besluten av Företagsledningen.

#### LEVERANTÖRSKEDJA

Vår *Uppförandekod för kunder och leverantörer* baseras på Affärskoden och tydliggör våra förväntningar på samarbetspartner.

Vid avtal ska leverantörer och underkonsulter intyga skriftligt att de åtar sig att följa koden. Bedömning och uppföljning sker genom anbudsanalys, inköpskriterier, underkonsultbedömning samt stickprov vid behov.

Vår verksamhet har begränsad direkt påverkan i leverantörsled, men genom våra uppdrag har vi möjlighet att påverka materialval och hållbarhetskrav.

#### INTRESSENTDIALOG

White har en bredd av intressenter: kunder, brukare, leverantörer, entreprenörer, samarbetspartner, branschorganisationer och inte minst våra medarbetare.

Vi för dialog eller fångar upp synpunkter genom kundenkäter, leverantörsbedömningar, medarbetarenkäter, brukarundersökningar, seminarier och branschforum, sociala medier samt visselblåsarfunktionen. Vi genomför även kontinuerlig omvärldsbevakning, liksom varumärkesundersökningar och insiktsrapporter.

Synpunkter och krav från intressenter hanteras löpande. Väsentliga frågor kan leda till justering av rutiner, arbetssätt eller strategiska prioriteringar. Som konsulter är det avgörande att hålla sig uppdaterad kring våra kunders behov och omvärldens utveckling.

#### IMPLEMENTERING OCH UTBILDNING

Affärskoden är obligatorisk för alla medarbetare, styrelse och ledning. Samtliga nyanställda genomgår introduktion i Affärskoden samt riktlinjer för affärsetik och antikorrup-tion. Under 2026 introduceras en obligatorisk e-learning för alla medarbetare.

Efterlevnad följs upp inom ramen för vårt verksamhets-system White Work och genom dialog i ledningsforum. Behov av fördjupning eller åtgärder hanteras systematiskt. Forum för kommunikation är intranät, White Work eller utbildningar på kontoren.

#### KONTINUERLIG UTVECKLING

Rutiner för styrning och affärsetik utvecklas kontinuerligt. Under kommande år kommer vi att stärka rutiner med uppföljning av leverantörer och risker. ■

#### FN GLOBAL COMPACTS

##### 10 PRINCIPER:

##### Mänskliga rättigheter

1. Företagen omdöms att stödja och respektera skydd för de internationella mänskliga rättigheterna inom den sfär som de kan påverka; och

2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

##### Arbetsvillkor

3. Företagen omdöms att upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;

4. avskaffa alla former av tvångsarbete;

5. avskaffa barnarbete; och

6. inte diskriminera vid anställning och yrkesutövning.

##### Miljö

7. Företagen omdöms att stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem;

8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

##### Antikorrup-tion

10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.



The extension of Sven Erikson Upper Secondary School in Borås, with its slate façade, is a contemporary addition to the historic school environment. Tillbyggnaden av Sven Eriksonsgymnasiet i Borås är med sin skifferfasad ett modernt tillskott i den historiska skolmiljön.

## Sustainability in Projects

### Hållbarhet i uppdrag

White has high sustainability ambitions, but as each project is unique, specific goals are defined for every assignment together with our clients. We clearly see how wider societal trends are reflected in our work, with a strong focus on climate, circularity and safety.

#### TARGETS 2027

To drive progress, ensure the right strategic priorities and inspire both ourselves and our clients, we have set three overarching targets for our projects to 2027:

- 30 per cent of building projects achieve 30 per cent lower climate impact from materials compared with the 2023 baseline\*.
- 100 per cent of projects with outdoor environments integrate nature-based solutions for climate adaptation and enhanced biodiversity.
- 50 per cent of projects have clear targets and strategies to strengthen health and social values.

#### SUSTAINABILITY ANALYSIS

We have strong ambitions to contribute to sustainable projects, but we do not have full control over goals and outcomes. To ensure the right focus, each project begins with a sustainability analysis. Together with the client we identify risks and key sustainability priorities, followed by targets and strategies for the specific project. The analysis is based on the client's goals, the UN Sustainable Development Goals, industry challenges and the project's specific conditions.

#### FOLLOW-UP

To understand how our projects develop over time, we carry out an annual review through a survey covering all projects exceeding SEK 200,000. This year's response rate was 51 per cent. While this does not provide exact figures, it gives a clear indication of current status and trends.

#### OVERALL ANALYSIS

Considering all types of projects, materials and the transition to a circular economy are the most prioritised questions, which corresponds to the SDG 12 (see figure). The same applies to building projects alone, where materials and circularity are top priorities, followed by reducing climate impact and improving energy performance. In urban and landscape planning, ecosystems and biodiversity are the primary focus, followed by equity and social values, and health and wellbeing.

#### CLIMATE AND ENERGY

For 2025, the interim target was for 68 building projects to achieve at least the climate threshold for Miljöbyggnad 4.0 Gold level or equivalent.

The result was 39 projects, representing 23 per cent of our building projects in programme or design stages. The target was not fully reached, largely due to market conditions, with lower project volumes and a higher proportion of early-stage assignments.

An indication that climate issues are becoming increasingly important is that 36 per cent of building projects

White har höga hållbarhetsambitioner, men eftersom varje projekt har unika förutsättningar formuleras specifika mål för varje enskilt uppdrag tillsammans med våra kunder. Vi ser tydligt att omvärldens trender redan slagit igenom i våra uppdrag, med högt fokus på klimat, cirkularitet och trygghet.

#### MÅL 2027

För att driva på utvecklingen, säkerställa att vi gör rätt satsningar och inte minst sporra oss själva och våra kunder har vi tre övergripande mål för våra uppdrag till 2027:

- 30 procent av byggnadsuppdragen har 30 procent lägre klimatpåverkan av material än baseline 2023\*.
- 100 procent av uppdragen i utemiljö integrerar naturbaserade lösningar för klimatanpassning och att stärka den biologiska mångfalden.
- 50 procent av uppdragen har tydliga mål och strategier för att stärka hälsa och sociala värden.

#### HÅLLBARHETSANALYS

Vi har hög ambition att bidra till hållbara projekt, men vi har inte själva full rådgivning över mål och resultat. För att säkerställa att vi har rätt fokus i uppdragen inleder vi alltid med en hållbarhetsanalys. Ihop med kunden identifieras risker och prioriterade hållbarhetsfrågor, följt av mål och strategi för det specifika uppdraget. Analysen utgår från kundens mål, de globala målen, branschens utmaningar samt projektspecifika förutsättningar.

#### UPPFÖLJNING UPPDRAG

För att se hur uppdragen utvecklas följer vi årligen upp hållbarhetsprestanda, via en enkät till alla uppdrag över 200 000 SEK. Svarefrekvensen var i år 51 procent så den ger inga exakta siffror, men en tydlig fingervisning av status och utveckling.

#### ÖVERGRIPANDE ANALYS

Sett över alla uppdrag är material och omställningen till en mer cirkulär ekonomi den mest betydande frågan, vilket motsvarar globala målet 12 (se figur). Detsamma gäller för enbart byggnadsuppdragen, där material och cirkularitet ligger i topp, följt av att minska klimatpåverkan och energieffektivisering. I stads- och landskapsplanering är i stället ekosystem och biologisk mångfald den viktigaste frågan, följt av jämlikhet och sociala värden respektive hälsa och välbefinnande.

#### KLIMAT OCH ENERGI

För 2025 var delmålet att 68 byggnadsuppdrag skulle uppnå minst klimatgränsvärdet för Miljöbyggnad 4.0 nivå guld eller likvärdigt.

Resultatet är 39 uppdrag, vilket är 23 procent av byggnadsuppdragen i program eller projekteringskedan. Vi når inte upp till målet, mycket på grund av konjunkturen, med lägre uppdragsvolym och fler uppdrag i tidiga skeden.

En indikation på att klimatfrågan blir allt viktigare är att 36 procent av byggnadsuppdragen har konkreta klimatmål och 27 procent projekteras för trästomme, en viss ökning från föregående år.

# 36%

of building projects have climate targets av byggnadsuppdragen har klimatmål

# 62%

of all projects focus on material reuse av alla uppdragen har fokus på återbruk av material

# 87%

address water-related risks (landscape/urban planning) har fokus på vattenrisker (inom landskap/stadsbyggnad)

# 61%

of all projects address safety av alla uppdrag har fokus på trygghet

\* Baseline refers to the threshold values defined in Miljöbyggnad 4.0 (Boverket median 2022). In the UK this corresponds to Level B (A1–A5) in the RIBA Climate Challenge 2030, in Germany Level C according to the DGNB methodology, and in Norway at least 2 points for the climate indicator in BREEAM-NOR.

\* Baseline är gränsvärden enligt Miljöbyggnad 4.0 (Boverkets median 2022). I Storbritannien relateras till level B (A1–A5) enligt RIBA Climate Challenge 2030, i Tyskland level C enligt metodik i DGNB och i Norge minst 2 p för indikator klimat i BREEAM NO.

include specific climate targets, while 27 per cent are designed with a timber structure, a slight increase from the previous year.

In 40 per cent of building projects, energy efficiency is a key priority, and 27 per cent include integrated solar panels.

#### TRANSFORMATION AND CIRCULARITY

We clearly see the market's growing focus on the transformation and refurbishment of existing buildings. Across all project types, 62 per cent (40 per cent in 2024) include a focus on material reuse – rising to 65 per cent for building projects. Within interior design projects, as many as 80 per cent (75 per cent in 2024) involve reuse of furniture and interior materials.

#### CLIMATE ADAPTATION AND BIODIVERSITY

In urban planning we see a general increase in attention to both climate risks and biodiversity. In 86 per cent of urban and landscape planning projects, water-related risks have been addressed, followed by heat-related risks. In 85 per cent of these projects we assess that the assignment has contributed to strengthen biodiversity to a significant or moderate extent.

#### HEALTH AND SOCIAL VALUES

Safety has become a significantly more prominent issue. In 61 per cent of projects, safety is a key focus, a strong increase from 20 per cent the previous year. In urban planning projects the figure reaches 83 per cent, followed by efforts to create equitable and inclusive environments and to ensure a child-centered perspective. ■

I 40 procent av byggnadsuppdragen är energieffektivisering en viktig fråga och 27 procent har integrerade solceller.

#### TRANSFORMATION OCH CIRKULARITET

Vi märker tydligt marknadens ökade fokus på transformation och ombyggnad av befintliga lokaler. Sett över alla typer av uppdrag så har 62 procent (40 procent 2024) fokus på återbruk av material – för byggnadsuppdragen är det 65 procent. Av inredningsuppdragen har hela 80 procent (75 procent 2024) återbruk av möbler och inredning.

#### KLIMATANPASSNING OCH BIOLOGISK MÅNGFALD

I stadsplanering märks ett generellt ökat fokus på såväl klimatrisker som biologisk mångfald. I 86 procent av uppdragen inom stads- och landskapsplanering har vi hanterat risker av vatten, följt av värmerelaterade risker. I 85 procent bedömer vi att uppdraget har bidragit till att öka den biologiska mångfalden i betydande eller viss omfattning.

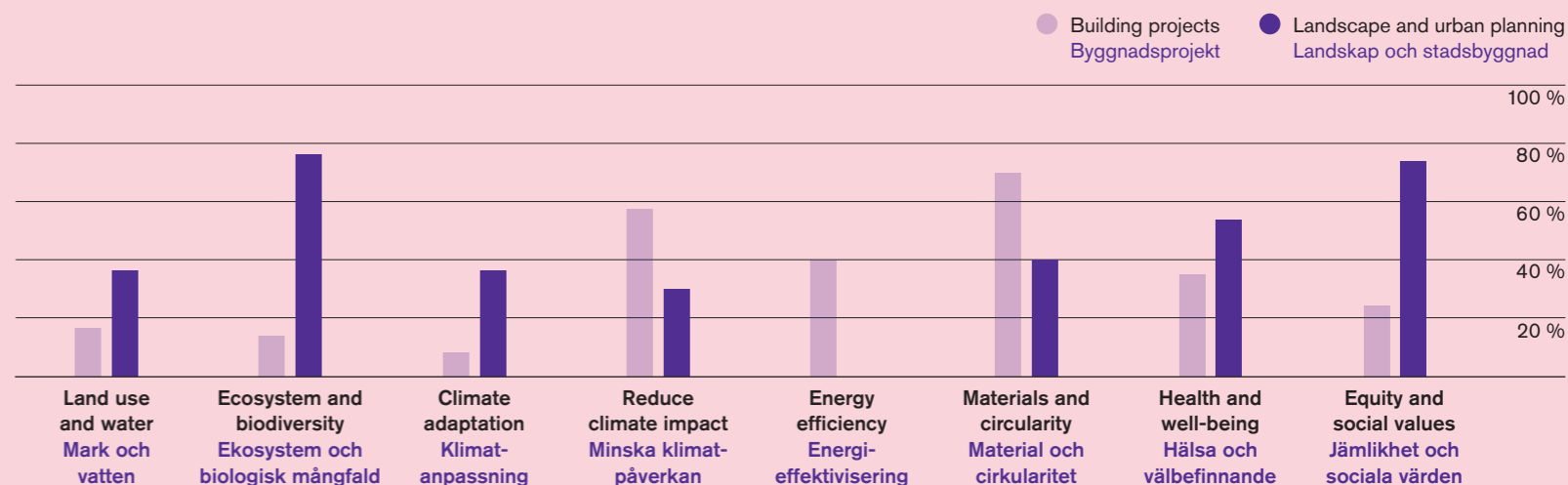
#### HÄLSA OCH SOCIALA VÄRDEN

Att trygghet har fått ökat fokus märks tydligt. I 61 procent av uppdragen är trygghet en viktig fråga, en stark ökning från 20 procent föregående år. I stadsplaneringsuppdrag är siffran hela 83 procent, följt av att skapa jämlika, inkluderande miljöer och att säkerställa bamperspektivet. ■

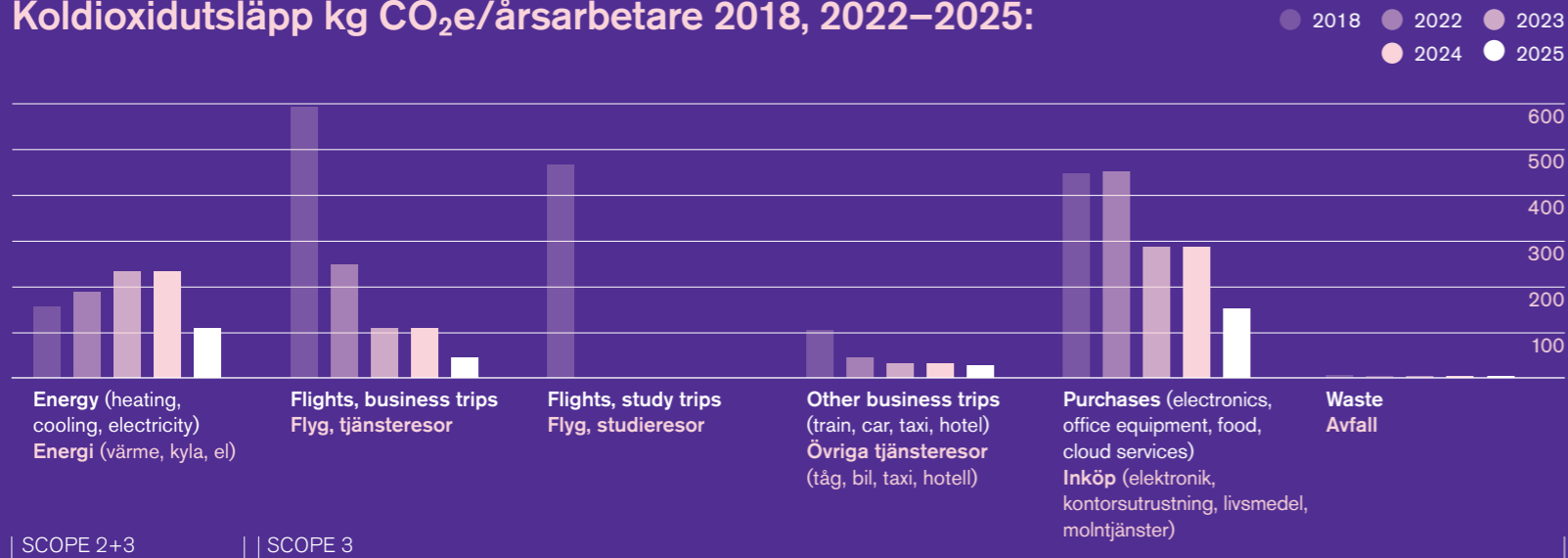
## Focus for the UN Sustainable Development Goals (SDGs) for all of our projects: Fokus för Globala målen för alla våra uppdrag:



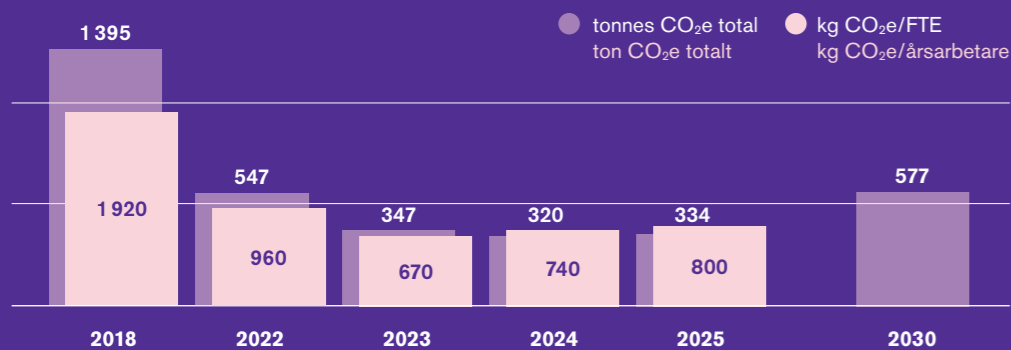
## Sustainability areas with the highest priority in our projects: Hållbarhetsområden med högst prioritet i våra uppdrag:



### Carbon emissions kg CO<sub>2</sub>e/FTE 2018, 2022–2025: Koldioxidutsläpp kg CO<sub>2</sub>e/årsarbetare 2018, 2022–2025:



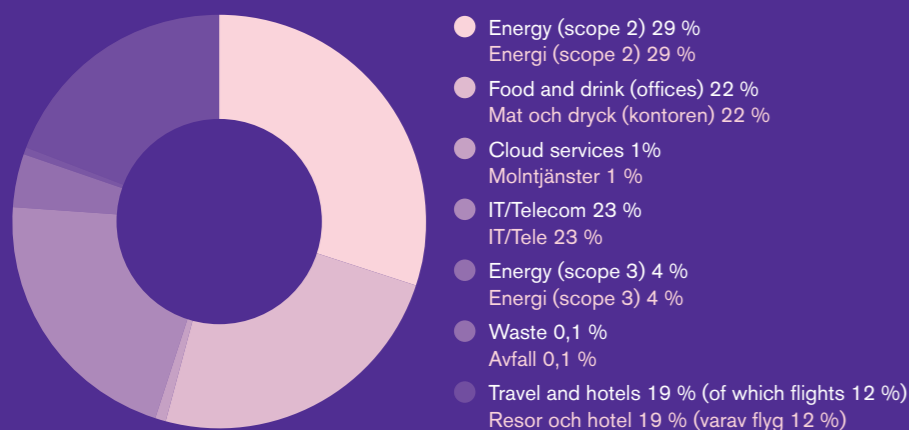
### Carbon emissions 2018, 2022–2025: Koldioxidutsläpp 2018, 2022–2025:



**Input data:** Input data for the operation's climate impact is data from property managers, energy companies, travel companies, and our finance department. This applies to all offices. The climate calculations have been made by the company 2050 in accordance with the Greenhouse Gas (GHG) Protocol. The 2030 bar shows the target level for achieving the 1.5°C goal in accordance with SBTi.

**Indata:** Indata till verksamhetens klimatpåverkan är uppgifter från fastighetsförvaltare, energibolag, resebolag och vår ekonomiavdelning. Data gäller för samtliga kontor. Klimatberäkningarna är utförda av 2050 i enlighet med Green House Gas protocol (GHG). Stapel för 2030 anger målnivå för att nå 1,5 graders-målet enligt SBTi.

### Distribution of CO<sub>2</sub> emissions 2025: Fördelning av koldioxidutsläpp 2025:



**80%**  
of total energy is renewable  
(92 % of the electricity)  
av total energi är  
förnyelsebar (92 % av elen)

**334**  
tonnes CO<sub>2</sub>e emissions  
in total  
ton CO<sub>2</sub>e-utsläpp  
totalt

**0.80**  
tonnes CO<sub>2</sub>e emissions  
per FTE  
ton CO<sub>2</sub>e-utsläpp  
per årsarbetare

**76%**  
lower CO<sub>2</sub>e emissions  
than 2018  
lägre CO<sub>2</sub>e-utsläpp  
än 2018

## Environmental and Climate Report Miljö- och klimatbokslut

White works continuously to reduce the environmental and climate impact of our operations. We also aim to inspire and influence both our colleagues and the wider community. By prioritising rail travel, renewable electricity, vegetarian food and setting sustainability requirements in procurement, we have reduced carbon emissions from our operations by 76 per cent since 2018.

#### METHODOLOGY AND SCOPE

The climate report has been performed and revised by the consultancy firm 2050. It has been prepared in accordance with the Greenhouse Gas Protocol and covers the areas included in VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard). It encompasses our operations in Sweden, Norway, the United Kingdom and Germany, where we have offices.

We do not report Scope 1 emissions, as we do not own production facilities, properties or vehicles. Scope 2 includes electricity, heating and cooling for our offices. Scope 3 includes business travel, hotels, procurement, cloud services, waste and energy-related activities.

Calculations are based on supplier-specific data where available; otherwise, standard emission factors from established databases are applied.

#### TARGETS

Our target for 2027 is to reduce carbon emissions from our operations by 50 per cent compared with 2018 levels.

#### EMISSIONS AND PERFORMANCE

In 2025, total emissions amounted to 334 tonnes of CO<sub>2</sub>e, corresponding to 800 kg CO<sub>2</sub>e per full-time equivalent (FTE). Compared with 2024, emissions have increased somewhat in absolute terms. Compared with the base year 2018, emissions in 2025 have decreased by 76 per cent.

The 2027 target has therefore already been achieved, primarily as a result of changes in travel patterns during the period (gross emissions), especially for study tours.

The distribution between Scope 2 and Scope 3, as well as developments over time, is presented in the charts.

#### TRAVEL AND HOTELS

Travel and hotels account for 19 per cent of emissions, corresponding to 64 tonnes of CO<sub>2</sub>e. 92 per cent of journeys within Sweden were made by rail. We do not currently have statistics for travel within the United Kingdom and Germany. In 2025, the annual study trip within Sweden was undertaken by rail.

Measures: Rail is always prioritised for business travel. Hire cars and taxis should primarily be electric or low-emission vehicles. Hotels with clear sustainability commitments are prioritised. At many of our offices, employees have access to pool bicycles and bicycle servicing.

#### ELECTRICITY, HEATING AND COOLING

Energy use (Scope 2+3) accounts for 33 per cent of emissions, corresponding to 113 tonnes of CO<sub>2</sub>e (-5 per

White arbetar kontinuerligt med att minska miljö- och klimatpåverkan från vår verksamhet och vi vill gärna inspirera och påverka såväl medarbetare som vår omvärld. Genom att prioritera tåg, förnyelsebar el, vegetarisk mat och att ställa krav vid inköp har vi minskat koldioxidutsläppen från vår verksamhet med 76 procent sedan 2018.

#### METOD OCH AVGRÄNSNING

Klimatbokslutet har upprättats och granskats av konsultbolaget 2050. Det har utförts enligt Green House Gas Protocol och innefattar de områden som ingår i VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard). Det omfattar vår verksamhet i Sverige, Norge, Storbritannien och Tyskland, där vi har kontor.

Vi omfattas inte av scope 1 eftersom vi inte har någon egen produktion, fastigheter eller fordon. Scope 2 innefattar el, värme och kyla för kontoren och Scope 3 innefattar resor, hotell, inköp, molntjänster, avfall och energirelaterade aktiviteter. Beräkningarna baseras på leverantörsdata där sådana finns tillgängliga, i övrigt på schablonfaktorer från etablerade databaser.

#### MÅL

Målet till 2027 är att koldioxidutsläppen från vår verksamhet ska ha minskat med 50 procent jämfört med 2018.

#### UTSLÄPP OCH UTVECKLING

Under 2025 uppgick de totala utsläppen till 334 ton CO<sub>2</sub>e, motsvarande 800 kg CO<sub>2</sub>e per årsarbetare (FTE). Jämfört med 2024 har utsläppen ökat något i absoluta tal. Jämfört med basåret 2018 har utsläppen under 2025 minskat med 76 procent. Därmed är målet till 2027 redan uppnått, vilket främst beror på förändrat resande under perioden (avser bruttoutsläpp), särskilt för studieresor.

Fördelningen mellan Scope 2 och Scope 3 samt utvecklingen över tid redovisas i diagrammen.

#### RESOR OCH HOTELL

Resor och hotell står för 19 procent av utsläppen, motsvarande 64 ton CO<sub>2</sub>e. 92 procent av antalet resor inom Sverige genomfördes med tåg. Vi saknar statistik för resor inom Storbritannien och Tyskland. Under 2025 genomfördes vår studieresa med tåg inom Sverige.

Åtgärder: Vi prioriterar alltid tåg för resor. Hyrbil och taxi ska i första hand vara el- eller miljöbilar. Hotell med tydligt hållbarhetsarbete prioriteras. Vi erbjuder medarbetarna låncyklar och cykelservice på många av kontoren.

#### EL, VÄRME OCH KYLA

Energi (scope 2+3) står för 33 procent av utsläppen, vilket är 113 ton CO<sub>2</sub>e (-5 procent jmf 2024). Energi-användningen har totalt sett minskat under 2025 på grund av att flera kontor har minskat sin yta. 80 procent av total energi är förnyelsebar. 92 procent av elen, 69 procent av fjärrvärmens och 100 procent av fjärrkylan är förnyelsebar.

Åtgärder: Vi eftersträvar förnyelsebar energi på samtliga kontor.

cent compared with 2024). Overall energy use decreased in 2025 as several offices reduced their floor area. 80 per cent of total energy is renewable. 92 per cent of electricity, and 69 per cent of heating and 100 per cent of cooling, is renewable.

Measures: We strive to ensure renewable energy supply at all offices.

#### PROCUREMENT AND CLOUD SERVICES

Procurement of IT equipment, office supplies and food accounts for 47 per cent of emissions. IT procurement accounts for 76 tonnes of CO<sub>2</sub>e (+11 per cent compared with 2024), and food for 75 tonnes of CO<sub>2</sub>e (-2 per cent compared with 2024). Cloud services (for design processes, communication and internal support) account for 1 per cent of emissions, corresponding to 4.5 tonnes of CO<sub>2</sub>e. Emission factors for cloud services is based on general data.

Measures: In Sweden, computers are leased to extend their service life. For IT and electronic equipment, requirements are set for energy efficiency, health, ergonomics, and environmental and social standards in production. Office supplies must be eco-labelled and preferably refillable. Only vegetarian food is served at lunches and events, and our aim is for all food to be organic.

#### WASTE

Waste accounts for 0.1 per cent of emissions, corresponding to 0.2 tonnes of CO<sub>2</sub>e.

Measures: We sort waste into at least six fractions. To minimise waste, we avoid single-use products wherever possible.

#### CARBON OFFSETTING

We offset 100 per cent of our emissions to different types of sustainability projects. One of them is the project "Efficient cooking stoves in Kourwéogo, Burkina Faso", certified Gold Standard.

Carbon offsetting is reported separately and does not affect the gross emissions presented above. ■

#### INKÖP OCH MOLNTJÄNSTER

Inköp av IT, kontorsmateriel och livsmedel står för 47 procent av utsläppen. IT-inköpen står för 76 ton CO<sub>2</sub>e (+11 procent jmf 2024) och livsmedel för 75 ton CO<sub>2</sub>e (-2 procent jmf 2024). Molntjänster (för projektering, kommunikation och internt stöd) utgör 1 procent av utsläppen, motsvarande 4,5 ton CO<sub>2</sub>e. Emissionsfaktorer för molntjänster baseras på generella data.

Åtgärder: I Sverige leasar vi våra datorer för att förlänga brukslängden. För IT och elektronik ställs krav på energieffektivitet, hälsa, ergonomi, samt miljö- och sociala krav på produktion. Kontorsvaror ska vara miljömärkta och helst ha refillmöjlighet. Vi serverar enbart vegetarisk mat på luncher eller event och målet är att alla livsmedel ska vara ekologiska.

#### AVFALL

Avfall utgör 0,1 procent av utsläppen, motsvarande 0,2 ton CO<sub>2</sub>e.

Åtgärder: Vi har avfallssortering med minst sex fraktioner. För att minimera avfallet undviker vi till exempel engångsartiklar.

#### KLIMATKOMPENSATION

Vi klimatkompenserar för 100 procent av utsläppen till olika typer av hållbarhetsprojekt. Ett av dem är projektet "Effektiva spisar i Kourwéogo, Burkina Faso", certifierat Gold Standard.

Klimatkompensationen redovisas separat och påverkar inte de redovisade bruttoutsäppen. ■



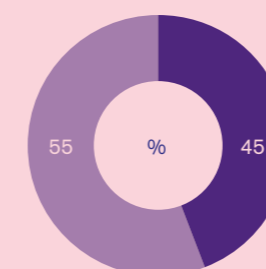
*On the site of Sigtuna's former cold-water bathhouse, a new meeting place has emerged – Badhusbryggan. Here on the shores of Lake Mälaren, history meets the present in a transformation that connects cultural heritage, nature and urban life. The project was awarded Sigtuna Municipality's Architecture Prize in 2025.*

*På den plats där Sigtunas kallbadhus en gång låg har en ny mötesplats vuxit fram – Badhusbryggan. Här vid Mälarens strand möter historia samtid i en förvandling som knyter samman kulturarv, natur och stadsliv. Projektet tilldelades Sigtuna kommuns arkitekturpris 2025.*

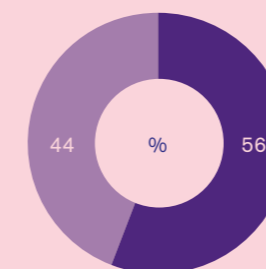


## Employees and Culture Medarbetare och kultur

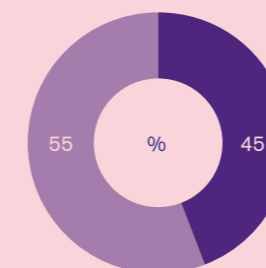
### PROPORTION OF WOMEN AND MEN ANDEL KVINNOR OCH MÄN



Employees  
Medarbetare



Management  
Företagsledning



Board  
Styrelse

● women  
kvinnor   ● men  
män

White's strength lies in its people, and the company is owned by its employees. Our collective knowledge, creativity and commitment form the foundation of our practice. When our employees grow and develop, the company does too. By bringing together a wide range of skills and perspectives, we are able to address complex societal challenges and create sustainable architecture designed to last.

### ORGANISATION, OWNERSHIP AND ENGAGEMENT

White is employee-owned, fostering responsibility, long-term thinking and strong engagement across the organisation. In 2025 we had 501 employees. Of these, 75 per cent (376 people) are shareholders, including 90 partners who are the majority owners.

2025 remained a challenging year for the industry, but we experienced a stabilization. 93 per cent of our employees are permanently employed and 7 per cent are on fixed-term contracts. Staff turnover in 2025 was 13 per cent.

### DIVERSITY, EQUALITY AND EQUAL OPPORTUNITIES

White aims to be an inclusive and equitable workplace, free from discrimination. Our work is guided by the *Work Environment and Equal Rights Plan*, which is reviewed annually through both central and local action plans.

We strive for diversity from multiple perspectives and to foster an inclusive and safe environment for all our employees – regardless of gender, age or background. We are convinced that a diversity of experiences and backgrounds strengthens both our capacity for innovation and the attractiveness of the company. Gender distribution across positions is within our target range of 40–60 per cent. No discrimination cases were reported during the year.

### WORKING CONDITIONS, WORK ENVIRONMENT AND HEALTH

All employees in Sweden are covered by the industry collective agreement, and trade union representatives are present at all offices. The salary ratio between women and men is 96.5 per cent.

A sustainable work environment is essential for long-term health and for maintaining high quality in our projects. Our work environment efforts are reviewed annually through workplace action plans, and safety representatives are appointed at all offices. Managers and project leaders are responsible for maintaining a balanced workload and making adjustments when necessary. Guidelines are in place covering Alcohol and drugs, Availability at work, Rehabilitation and Work carried out outside White's premises.

All employees are offered a wellness allowance, study grants and health assessments. We also provide massage and activities such as running groups and yoga at the offices.

In 2025, average sick leave was 1.7 per cent (<14 days) and 1.8 per cent (>14 days). Three work-related injuries were reported.

Whites styrka är medarbetarna och vi äger företaget tillsammans. Vår kunskap, kreativitet och engagemang är kärnan i vår verksamhet och när medarbetarna utvecklas så stärks även företaget. Med många olika kompetenser kan vi ta oss an samhällets utmaningar och skapa hållbar arkitektur som står sig för lång tid framöver.

### ORGANISATION, ÄGANDE OCH ENGAGEMANG

White ägs av medarbetarna, vilket bidrar till ansvarsstagande, långsiktighet och delaktighet. Under 2025 var vi i 501 medarbetare. 75 procent av dessa (376 personer) är delägare, varav 90 är partners tillika majoritetsägare.

2025 var fortsatt ett utmanande år för branschen, men vi märkte en stabilisering. 93 procent av våra medarbetare är tillsvidareanställda och 7 procent är visstidsanställda. Personalomsättningen under 2025 var 13 procent.

### MÅNGFALD, JÄMSTÄLLDHET OCH LIKA MÖJLIGHETER

White ska vara en jämställd och jämlik arbetsplats fri från diskriminering. Arbetet styrs av vår *Arbetsmiljö- och lika-behandlingsplan* som årligen följs upp genom centrala och lokala handlingsplaner.

Vi strävar efter mångfald ur flera perspektiv och att ha en inkluderande och trygg miljö för alla våra medarbetare – oavsett kön, ålder eller härkomst. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och bakgrund stärker både innovationskraft och företagets attraktivitet. Vi har en tillfredsställande jämställdhet mellan kvinnor och män i olika positioner (målintervall 40–60 procent). Inga diskrimineringsärenden har rapporterats.

### ARBETSVILLKOR, ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA

Samtliga anställda i Sverige omfattas av branschens kollektivavtal och det finns fackliga representanter på alla kontor. Löneskillnaden visar att kvinnor har 96,5 procent av männens lön.

En hållbar arbetsmiljö är en förutsättning för långsiktig hälsa och för kvalitet i våra uppdrag. Vårt arbetsmiljöarbete följs årligen upp genom arbetsmiljöplaner och det finns skyddsombud på samtliga kontor. Chefer och uppdragsledare ansvarar för en jämn arbetsbelastning och anpassning vid behov. Vi har riktlinjer för alkohol och droger, närhet i arbetet, rehabilitering samt arbete utanför Whites lokaler.

Alla medarbetare erbjuds friskvårdsbidrag, studiebidrag och hälsoprofilbedömning. Vi erbjuder även aktiviteter som massage, löpträning och yoga på våra kontor.

Sjukfrånvaron under 2025 var i snitt 1,7 procent (<14 dagar) och 1,8 procent (>14 dagar). Tre arbetsrelaterade skador har rapporterats.

### MEDARBETARENKÄT

Årets enkät visar att White har en stark grund i form av god hälsa, hög kompetens och en kultur präglad av samarbete, stöd och professionalism. Medarbetarnas kunskaper kommer till nytta i arbetet och den sociala gemenskapen är god, vilket skapar stolthet och engagemang. White har



#### EMPLOYEE SURVEY

This year's survey highlights that White has a strong foundation, characterised by good health, high levels of expertise, and a culture marked by collaboration, support, and professionalism. Employees' knowledge is effectively utilised in their work, and there is a strong sense of social cohesion, fostering pride and engagement. White also has a solid set of values and a commitment to interdisciplinary collaboration. At the same time, the results indicate a high workload, with increased levels of stress, and some employees perceive internal processes as unclear. Computer-based work is contributing to back and neck problems, so we will continue our efforts to improve ergonomics.

Overall, we have clear strengths to build on, while also recognising the need for measures to ensure a more sustainable workload and to strengthen internal collaboration across the organisation.

#### COMPETENCE DEVELOPMENT

We believe that new ideas emerge when different experiences meet. White brings together a wide range of expertise in architecture, urban and landscape planning, interior design, sustainability, project management and design. The ability to form interdisciplinary teams tailored to each project's needs and complexity is a key strength.

All employees have annual development reviews in which individual goals are defined. Through White Academy we offer a broad range of training opportunities, while White Research Lab enables employees to apply for funding for project-related studies.

During 2025, training was provided in areas including new building legislation, leadership, and climate calculations. We also carried out extensive knowledge sharing across the various specialist fields of the WRL networks, such as circular architecture, reuse, risk analysis, nature-based solutions, bio-based materials, digital design, and more. In addition, nearly 100 employees – around 20 per cent of staff – participated in research project within White Research Lab (see page 23). ■

även en stark värdegrund och en vilja till interdisciplinärt samarbete. Samtidigt framgår att arbetsbelastningen är hög, med ökade nivåer av stress, och vissa upplever att det finns otidliga interna processer. Datorarbetet ger problem med rygg- och nackbesvär, så vi fortsätter arbetet med att skapa bra ergonomi.

Sammantaget har vi tydliga styrkor att bygga vidare på, men också behov av åtgärder för att skapa en mer hållbar arbetsbelastning och att stärka organisationens interna samverkan.

#### KOMPETENSUTVECKLING

Vi är övertygade om att framgång uppstår när olika erfarenheter möts. White samlar en bredd av kompetenser inom arkitektur, stads- och landskapsplanering, inredning, hållbarhet, projektledning och design. Det är en styrka att kunna forma interdisciplinära team utifrån projektens behov och komplexitet.

Alla medarbetare har årliga utvecklingssamtal då individuella mål formuleras. Genom White Academy erbjuder vi ett brett utbildningsutbud och via White Research Lab kan medarbetare söka medel för projektnära studier.

Under 2025 erbjöds utbildningar inom bland annat ny bygglagstiftning, ledarskap och klimatberäkningar. Vi hade även omfattande kunskapsspridning inom WRL-nätverkens olika sakområden, som cirkulär arkitektur, återbruk, riskanalyser, naturbaserade lösningar, biobaserade material, digital design med mera. Utöver detta har närmare 100 personer, cirka 20 procent av medarbetarna, deltagit i forskningsprojekt inom White Research Lab (se sid 23). ■

*At the Lundbystrand ferry terminal in Gothenburg, White, together with textile artist Emelie Röndahl, has created an installation in the form of woven rope that connects to the site's history of shipyards and maritime activity. Over several evenings, White's staff combined after-work gatherings with hand-tying the long ropes.*

*Vid Lundbystrands färjeläge i Göteborg har White ihop med textilkonstnären Emelie Röndahl skapat en utsmyckning i form av repväv som kopplar till platsens historia med varv och sjöfart. Whites medarbetare har under flera kvällar kombinerat afterwork med att för hand knyta de långa repen.*

## Market and Result

### Marknad och resultat

In 2025, the market showed signs of recovery due to falling interest rates and stabilising inflation. Order intake increased for White compared with 2024, but this has not yet impacted revenue or results. The London office performed strongly and is now our third largest by order intake.

#### MARKET

Sweden remains White's largest market. Residential development increased cautiously, while there were significant public investments within infrastructure, health-care, and security buildings. In commercial property, vacancy rates remain high, which result in higher focus on improving existing buildings.

The Oslo office was closed during the year due to low profitability. Meanwhile, growth continued in the UK and Germany. White's strong position in healthcare projects provides significant opportunities in these markets, particularly where sustainability is a key focus.

Healthcare accounts for the largest share of White's revenue, followed by urban development and housing.

#### RISKS

Geopolitical uncertainty in 2025 posed a significant risk for White. Several projects were halted at short notice as investment decisions were postponed. A weaker economy also increased competition in the sector.

#### RESULT 2025

Order intake in 2025 was SEK 621 million (535), up 16 per cent from 2024. Revenue fell to SEK 627 million (655) due to fewer staff. International revenue was SEK 69 million (110), representing 12 per cent (17 per cent) of total turnover. The London office grew compared with 2024: order intake SEK 72.9 million (36.0), revenue SEK 47.3 million (41.2).

Operating profit totalled SEK 0 million (15.5), a margin of 0 per cent (2.6 per cent). The financial position is strong, with an equity ratio of 28 per cent (34 per cent).

#### OUTLOOK 2026

The higher order intake in 2025 provides a solid foundation for 2026. The market is gradually recovering, though geopolitical factors may affect the pace. We remain committed to our belief that through quality, collaboration, and sustainable transformation, we build lasting competitiveness – for White and for our clients. ■

Under 2025 märktes en viss återhämtning av marknaden på grund av fallande räntor och stabilare inflation. Orderingen ökade jämfört med 2024, men det har ännu inte märkts i omsättning och resultat. Londonkontoret gick starkt framåt och är nu vårt tredje största sett till ordergång.

#### MARKNAD

Sverige är fortsatt Whites största marknad. Bostadsbyggandet ökade försiktigt, men däremot var det stora offentliga investeringarna inom infrastruktur, vård och säkerhetsbyggnader. Inom kommersiella fastigheter är vakansgraderna höga och fokus ligger på att öka attraktiviteten i befintligt bestånd.

Oslokontoret avvecklades under året på grund av låg lönsamhet. Samtidigt ökade vår tillväxt i Storbritannien och Tyskland under en längre tid. Vår starka position inom vårduppdrag ger oss stora möjligheter på dessa marknader, särskilt när hållbarhet står i fokus.

För White står vård för störst andel av omsättningen, följt av stadsbyggnad och bostäder.

#### RISKER

Den geopolitiska osäkerheten under 2025 bidrog till en stor risk även för White. Flera av våra uppdrag stoppades med kort varsel när investeringsbeslut sköts upp. En svagare konjunktur ökade även konkurrensen i branschen.

#### RESULTAT 2025

Orderingen för 2025 var 621 MSEK (535 MSEK), en ökning med 16 procent jämfört med 2024. Omsättningen minskade däremot till 627 MSEK (655 MSEK) på grund av färre anställda. Omsättningen utanför Sverige är 69 MSEK (110 MSEK) vilket motsvarar 12 procent (17 procent) av total omsättning. Londonkontoret ökar jämfört med 2024: orderingen var 72,9 MSEK (36,0 MSEK) och omsättningen 47,3 MSEK (41,2 MSEK).

Totalt uppgår rörelseresultatet till 0 MSEK (15,5 MSEK), vilket motsvarar en rörelsemarginal om 0 procent (2,6 procent). Den finansiella ställningen är stark med en soliditet om 28 procent (34 procent).

#### UTSIKTER 2026

Den ökade orderingen under 2025 ger en bra grund för starten på 2026. Marknaden återhämtar sig gradvis, men geopolitiken kan komma att påverka återhämtningen. Vi står stadigt i vår övertygelse: genom kvalitet, samarbete och hållbar omställning bygger vi konkurrenskraft – för White och för våra kunder. ■

## Financial summary, White Intressenter AB (556598-8499): Ekonomisk sammanställning för White Intressenter AB (556598-8499):

	2025	2024	2023	2022	2021
<b>FROM THE INCOME STATEMENT (KSEK) FRÅN RESULTATRÄKNINGEN (tkr)</b>					
Operating revenues Rörelsens intäkter	626,975	655,305	728,461	767,407	770,988
Operating profit/loss Rörelseresultat	28	15,487	5,389	-1,881	32,606
Profit/loss after financial items Resultat efter finansiella poster	-710	16,810	4,663	-1,122	33,331
Tax on profit of the year Skatt på årets resultat	-859	-5,792	-2,198	-1,074	-7,481
Results for the year Årets resultat	-1,569	11,018	2,465	-2,196	25,850
Minority share of profit/loss for the year Minoritetens andel av årets resultat	–	0	0	-35	-70
Results for the year Årets resultat	–	11,018	2,465	-2,161	25,920
<b>FROM THE BALANCE SHEET (KSEK) FRÅN BALANSRÄKNINGEN (tkr)</b>					
Intangible fixed assets Immateriella anläggningstillgångar	2,055	–	–	–	–
Property, plant and equipment Materiella anläggningstillgångar	2,806	2,032	2,353	1,448	783
Financial assets Finansiella anläggningstillgångar	1,691	1,679	1,731	393	411
Current receivables Kortfristiga fordringar	412,614	370,682	327,611	302,960	261,715
Cash and bank balances incl. short-term investments Kassa och bank inklusive korta placeringar	22,659	38,782	24,113	41,671	77,702
Total assets Summa tillgångar	441,825	413,175	358,808	346,472	340,611
<b>SHAREHOLDERS EQUITY EGET KAPITAL</b>					
Minority share of equity Minoritetens andel av eget kapital	–	0	0	0	1,701
Provisions Avsättningar	28,034	29,706	25,948	28,117	29,075
Long-term liabilities Långfristiga skulder	0	0	0	0	0
Current liabilities Kortfristiga skulder	288,438	245,030	202,353	193,342	159,497
Total shareholder's equity and liabilities Summa eget kapital och skulder	441,825	413,175	355,808	346,472	340,611
<b>KEY METRICS NYCKELTAL</b>					
Return on equity (%)	-1.2	8.3	2.0	-1.6	17.8
Avkastning på eget kapital (%)					
Profit margin (%)	-0.1	2.6	0.6	-0.1	4.3
Vinstmarginal (%)					
Earnings per employee (KSEK) Intäkt per anställd (kkr)	1,500	1,513	1,398	1,339	1,357
Equity/assets ratio (%) Soliditet (%)	28.4	33.5	35.8	36.1	44.1
Average no. of employees (FTE) Medelantal anställda (årsarbetare)	418	433	521	573	568

**Return on equity (%)**: Profit/loss for the year excl. minority share as a percentage of average shareholder's equity excl. minority share. **Profit margin (%)**: Profit/loss after financial items as a percentage of operating revenues. **Earnings per employee**: Operating revenues divided by number of employees. **Equity/assets ratio (%)**: Shareholder's equity excl. minority share as a percentage of total assets. **Note**: Numbers follow the English format (decimal points and thousands separators).

**Avkastning på eget kapital (%)**: Årets resultat efter min. andel i procent av genomsnittligt eget kapital exkl min. andel. **Vinstmarginal (%)**: Resultat efter finansiella poster i procent av rörelsens intäkter. **Intäkt per anställd**: Rörelsens intäkter genom medeltal anställda. **Soliditet (%)**: Eget kapital exkl minoritetens andel i procent av totala tillgångar. **Notera**: Tal anges i engelskt talformat (decimalpunkt och tusentalsavgränsare).

## Yours Sincerely Med vänlig hälsning

Josef Abrahamsson, Jimmie Ahlgren, Oskar Airijoki, Alice Alfredsson, My Alkman, Joakim Allerth, Aksel Alvarez Jurgueson, Yoana Alvarez Morales, Frans Andersen, Alice Andersson, Anneli Andersson, Jens Rasmus Andersson, Johan Andersson, Linnea Andersson, Lois Andersson, Niclas Andersson, Per-Anders Andersson, Sofia Andrew, Alan Andrews, Shreya Aneja, Rodrigo Angeles, Fredrik Angner, Pål Annerström, Fredrik Arbell, Rebecka Arborelius, Martin Arenrot, Anders Arvidsson, Anna Arias, Hedda Arlid, Killa Arvidsson, Martin Arvidsson, Joyce Asante-Crompton, Daniel Asp, Johanna Augustsson, Jens Axelsson, Arya Azadrad, Alyaa Azhar, Lisa Backemar, Hanna Backmann, Kristijan Baldvinsson, Gabriela Banic Hjärvar, Helda Bara, Adolfo Barbeito Ulloa, Gina Bast Mossige, Malin Belfrage, Michelle Bengtsson, Jerome Beresford, Vera Berggren, Lisa Bergstrand, Malin Bergström Lindh, Anna Bernmark, Raymonde Bieler, Angelica Bierfeldt Liptak, Besnik Bijo, Åsa Björndell, Stefan Björk, Johan Björkholm, Amilia Björklund, Jörund Björlykke, Karin Björning-Engström, Paula Block Philipsen, Egil Blom, Giovanni Bonavia Pelà, Björn Bondesson, Edvin Borgström, Pauline Bornegård, Keith Boxer, Leo Breitholtz, Patrik Buchinger, Magnus Bunner, Philemon Bühler, Isa Bystrom, Louise Bårdén, Carl Bäckstrand, Cristiana Caira, Gisela Carlén, Regina Carlén, Åsa Carlestam, Ninja Carlsén, Birgitta Carlsson, Emma Carr, Felix Caseva, Caroline Cederström, Navid Christensen, Solvejg Christensen, Gabriel Ciardi, Susanne Clase, Brendan Cooney, Nadine Cornu, Filiz Coskun, Rafel Crespo Solana, Sophie Crocker, Magnus Croon, AnnaMaria Cyon, Helena Dahlgren, Jessica Dahllöf, Jakob Danckwardt-Lillieström, Cristina Danielsson, Andrew Davies, Laura Davies, Andrei Deacu, Ola Dellson, Sergio Denche Mozo, Geoff Denton, Adalaura Diaz Garcia, Louise Didriksson, Christian Dimbleby, Carl Dolk, Marie-Claude Dubois, Pia Eckerstein, Anna Edbloom, August Edwards, Martin Ehn Hillberg, Ingrid Ehrnebo, Albin Eidner, Frida Ejdemyr, Ann-Sofie Ek, Maria Ekegren Hansdotter, Charlotta Ekelund Ingvar, Rebecca Ekenberg, Anna Ekholm, Anna Eklund, Claes Eklund, Linda Ekman, Tess Ekman, Anna-Lena Elfving, Mirwais Elham, Martina Eliasson, Torbjörn Eliasson, Malin Elvestad, Karl Elvsnö, Miriam Emilianovich Zacharczuk, Johanna Engberg, Malin Ericson, Helene Eriksson, Martin Eriksson, Mattias Eriksson, Päivi Eriksson, Sanna Eriksson, Therese Eriksson, Mia Erlandsson, Amanda Ersson, Åsa Esseen Wiking, Mia Falk, Erik Falkenström, Åsa Fall, Eirini Farrantatou, Amparo Ferrando, Rafael Ferrés Echavarren, Hanne Finseth, Erik Fjaervoll, Lukas Florén, Maria Flårback, Jake Ford, Gustav Fornwall, Malin Forsberg, Clara Fraenkel, Elin Framme, Valerie Franck, Lisa Fransson, Linus Fransson von Essen, Andreas Fridh, Léo Friedmann, János Fuchs, Johanna Garheden, Linda Garpheden, Ella Geijer, Lienelle Geldenhuys, Raymond Gerritsen, Jonathan Gertson, Maria Glädt, Ebba Gordon Hultsjö, Anna Graaf, Sara Grahn, Fanny Gralhien, Robert Granstam, Mikaela Grassl, Jack Gregory, Ana Grgurac, Matteo Grometto, Daniel Groop, Gunilla Grönbeck, Louise Grönberg, Petra Grönqvist, Sven Gunnarson, Josefín Gustafsson, Olle Gustafsson, Lisa Gustavsson, Karl-Johan Gydell, Olov Gynt, Gusten Göthe, Viktor Göthe, Jonna Göthlin, Elin Haettner, Elin Hagel, Alexandra Hagen, Johanna Hallgren, Andréa Hallstensson, Felix Hansson, Gunilla Hansson, Jens Hansson, Joakim Hansson, Hugo Hardell, Lena Harries, Daniel Hasselvind, Sardar Hasso, Karin Hedén, Elisa Hedín, Anna Hedlund, Silje Heggdal, Kerstin Heim, Joel Heinevik, Anna Hellsing, Charlotta Hellström, Maja Henoch, Alexander Henriksson, John Hermansson, Louis Hermawan, Tobias Hesselgren, Marcus Heverius, Stina Hillinge, Bo Hofsten, Niklas Holmberg, Britta Holmblad, Jonathan Holmertz, Richard Holmes, Yara Hormazábal Cortés, Per Hultcrantz, Jonas Hultgren, Daniel Hultman, Elin Hultman, Petter Hultqvist, Maria Höier, Karin Höök, Jamal Ibrahim, Andreas Ivarsson, Jennie Ivenborg, Anton Jakobsson, Karin Jakobsson, Anna Jannesson, Cecilia Jarlöv, Johanna Jerremalm, Björn Johansson, David Johansson, Malin Johansson, Roger Johansson, Sofia Johansson, Åke Johansson, Martin Johnson, Peter Johnstone, Raimo Joss, Erik Järinge, Anna Jönsson, Caroline Jönsson, Rasmus Jørgensen, Susanna Kapusta, Eva Karbing, Filippa Karlsson, Jonas Karlsson, Josephine Karlsson, Maud Karlström, Cecilia Kassmyr, Ariel Kaye, Sara Kempe, Magdi Khalil, Aisha Khan, Young Ill Kim, Klara Kindahl, Johan Kjellberg Jensen, Hugo Klarén, Anna-Johanna Klasander, Erika Klein, Georg Klint, Susanne Klämfeldt, Magdalena Koistinen, Carin Kollberg, Jessica Kos, Nils Krus, Jesper Källgren, Fredrik Källström, Hauke Köhler, Thomas Landenberg, Ylva Langeby, Agnes Langert, Karin Lantz, Dan Larsson, Fredrik Larsson, Fredrik C Larsson, Mikael Larsson, Patrik Larsson, Lise-Lott Larsson Kolessar, Karin Leckström, Matilda Leffler, Rebecca Leissner, Susanna Lejbro, Olle Lenngren, Amanda Leo, Annie Leonsson, Peter Leuchovius, Michaela Li, Linna Liljeström, Alva Lindau, Andreea Lindberg, Marcus Lindberg, Martin Lindberg, Ola Lindblad, Hanna Linde, Carl Lindecrantz, Malin Lindell, Didrik Lindenheim, Carin Lindgren, Jonas Lindgren, Caroline Lindqvist, Sabine Lindqvist, Krister Lindstedt, Staffan Linné, Anna-Karin Lisell Selling, Ellen Lock, Mikael Lorensen, Teodor Losman Nådele, Magdalena Lund, Agnes Lundberg, Louise Lundberg, Patricia Lundblad, Marja Lundgren, Johan Lundin, Stefan Lundin, Lotten Lundqvist, Rhys Lupton, Markus Lysefeldt, Camilla Lystrand, Lisa Lödén, Magnus Löfvendahl, Samuel Lönnqvist, Annika Lövmeyr, Paula Mackenzie, Frans Magnusson, Markus Magnusson, Gareth Malanaphy, Arvid Malm, Kenneth Malmqvist, Annika Mangold, Bruno Manrique Carrera, Linda Marlevi, Linda Mattsson, Anders Medin, Felix Melin, Jacob Melin, Viktor Melin, Helena Mellberg, Karolina Mellberg, Andreas Milsta, Erik Miron, Silke Modes, Hanna Modin, Jens Modin, Sara Mohtadi, Vitaliya Mokhava, Iris Molendijk Hessel, Carl Molin, Meimei Montan, Martin Morén, Femeeda Muhammed Haneef, Charlotte Murzynowska, Linn Myrenberg, Matilda Månsdotter, Jenny Mäki, Magnus Nellström, Alexander Nero, Oskar Nettet Mattsson, Ingela Nevbäck Svensson, Annette Nielsen, Tony Nielsen, Alice Nilsson, Anna Nilsson, Fredrik Mats Nilsson, Johan Nilsson, Johanna Nilsson, Krister Nilsson, Lars-Erik Nilsson, Lillemor Nilsson, Mathias Nilsson, Peter Nilsson, Sofi Nilsson, Ulrika Nilsson, Dirk Noack, Ulrika Nobelius, Olof Nordenson, Rebecca Nordgren, Jenny Nordius Stålhamre, John Nordmark, Oskar Nordquist, Lukas Nordström, Oskar Nordström, Stina Nordström, Oskar Norelius, Josefin Norén Almén, Emma Norlén, Malin Norling, Karin Nyberg, Kjell Nyberg, Erik Nygren, Rickard Nygren, Milla Nyström, Anders Olausson, Elisabeth Olausson, Linda Oldhage Peterson, Anastasiia Oliinyk, Cecilia Olson, Bo-Magnus Olsson, Caroline Olsson, Charlie Olsson, Kristina Olsson, Zebastian Olsson, Vladimir Ondejcik, Agnes Orstadius, Maria Orvesten, Anna Ottordahl, Erika P Tegvald, Libny Pacheco, Karin Palm, Sofia Palmer, Rafael Palomo, Anders Parment, Alan Paterson, Thomas Peinert, Jörgen Pell, Victoria Percovich Gutierrez, Angel Perez Morata, Anders Perman, Jan Perotti, Paddy Perring, Fredrik Persson, Johan Persson, Johanna Persson, Sofia Persson, Fredrik Petersson, Jenny Pettersson, Alison Petty, Cecilia Philipson, Kristina Philipson, Hanna Plato, Helena Polgård Nygren, Thomas Pompe, Nilda Pulga, Hans Pålsson, Martin Pålsson, Poul Raahauge, Stefan Rappold, Shilan Rasha, James Reader, Lina Rengstedt, Hanna Renström, Emelie Resvik, Ann-Marie Revellé, Thomas Rieger, Molly Robinson, Hanna Roman, Ulrika Romare, Carl Magnus Rosén, Henrik Rosenqvist, Roman Rosert, Barney Row, Kristoffer Roxbergh, Charlotte Ruben, Stefan Rummel, Jonas Runberger, Elin Ruth, Elliot Rückert, Helena Ryhle, Charlotta Råsmark, Anna Rödjeby, Lisa Rönnols, Antony Saade, Frida Sahlman, Jacob Sahlqvist, Julia Sandgren, Elin Sandström, Matilda Sandström, Meyav Sandy, Malin Sanner, Rebekah Schaberg, Liselott Schantz, Lars B Schmidt, Kristin Schmitt, Sophie Schmitt, Robert Schmitz, Anne Schäfer, Bjørn Schølerdt, Ivonne Sellman, Meritxell Serra-Cederlöf, Maha Shalaby, Emma Shepherdson, Catharina Siegbahn, Mika Sigloch, Niklas Singstedt, Linda Sivertsson, Viktor Sjöberg, Kristin Sjögren, Lennart Sjögren, Felicia Sjösten Harlin, Kajsa Sperling, Fredrik Spåre, Sofie Stagnebo, Ellika Stare, Lasse Stenman, Daniel Stenqvist, Karin Sterner, Viktor Stoltz, Gunnar Stomrud, Martin Strache Larsson, Ola Strandell, Felicia Strid Lewander, Ann-Charlotte Ström, Andreas Sture, Magdalena Stål, Elias Stålnacke, Filip Sudolsky, Martin Sundberg, Ingela Sundgren, Anna Sundin, Viktor Sveding, Sandra Sydbom, Lena Sylwan, Annie Söder, Gustav Söderberg Röstlund, Emma Söderlind, Marianne Söderstedt, Lin Tan, Gith Thellsén, Linda Thiel, Lukas Thiel, Elin Thunberg, Anton Thörne, Emma Tibbling Lingwall, Freya Tigerschiöld, Sophia Tillas Engberg, Gabriella Togni, Anders Toresson, Kjetil Torgrimsby, Theo Tsesmatzoglou, Laura Turner, Anders Tväråna, Karin Törnquist, Elsa Törnros, Anna Uhlín, Helen Ullmark, Carmen Val Solana, Roger van Bergen, Jasper van Rossum, Arvid Vessman, Maja Vidarsson, Julia Vilkénas, Isabel Villar, Barbara Vogt, Susanna von Eyben, Claire Wadey, Cecilia Waern, William Waern, Sofia Waernulf, Emma Wahlfridsson, Christian Wahlström, Charlotta Wallander, Viktoria Walldin, Andreas Wallin, Mirja Wande, Victoria Wang, Anna Weber, Eva Weibull Winter, Sofie Weidemann, Mikael Welander, Emelie Westergren, Josef Wiberg, Oskar Widlund, Frank Wiesemeyer, Göran Wihl, Anneli Wihlborg, Rebecka Wijk, Jan Wijkmark, Per Wikfeldt, Ola Wiklund, Lilja Will, Darren Wilson, Ingrid Wingård, Jane Winkler, Nina Wittlöv Löfving, Jonas Woodford, Michael Woodford, Anna Wretling el-Sayed, Lisa Wänström, Pernilla Wöntner, Phoebe Xi Hu, Elina Åberg, Kristoffer Åberg, Anna Ågren, Anders Åkeflo, Tobias Åkerlund, Lars Åstrand, Matilda Åström, Hampus Åvall, Emma Öhrling, Josef Östblom & Louise Österlind.

This Annual and Sustainability Report encompasses White Intressenter AB and its subsidiaries, with the exception of the subsidiary Koggensgrand AB and dormant companies. Where indicators, metrics or procedures do not tally with this delimitation, this has been duly noted. The report has been prepared in line with the Swedish Annual Accounts Act, which means it contains the sustainability disclosures required to understand the company's development, position and results, as well as consequences resulting from the operation. The report covers aspects related to the environment, social conditions, personnel, respect for human rights and anti-corruption. The report refers to the financial year 1 January–31 December 2025.

The report relates to our commitment according to the UN Global Compact and its Ten Principles. It also comprises our annual Communication on Progress and will be published on the UN Global Compact website, [www.unglobalcompact.com](http://www.unglobalcompact.com).

The report is also published on the White website, [www.whitearkitekter.com](http://www.whitearkitekter.com).

We are committed to continuing to support the UN Global Compact and conduct our work in accordance with the ten principles.

**Images:** Atrium Ljungberg, Be Living, Måns Berg, Anders Bobert, Johan Dirfors, Bertil Hertzberg, Jonathan Holmertz, Rune Johansen, Anna Kristinsdóttir, Bert Leandersson, Angelica Liljenroth, Åke Eson Lindman, Jann Lipka, David Matthiessen, Henrik Rosenqvist, Kalle Sanner, James Silverman, Spacescape, Camilla Svensk, Visit Skellefteå, WAX Architectural Visualizations, Joacim Winqvist, XAOS Collective, Thomas Zaar and White Arkitekter.

**Graphic design:** Jonatan Sahlin Grafisk Design

**Printing:** Billes Tryckeri, Mölndal

**Contact:** Anna Graaf, Sustainability Director [anna.graaf@white.se](mailto:anna.graaf@white.se).

© White Arkitekter AB 2026

Denna Års- och hållbarhetsrapport omfattar White Intressenter AB och dess dotterföretag med undantag från dotterbolaget Koggensgrand AB eller vilande bolag. Om indikatorer, mätetal eller rutiner inte stämmer överens med denna avgränsning så har det noterats. Rapporten är utformad utifrån Årsredovisningslagens krav vilket innebär att den innehåller de hållbarhetsupplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning och resultat samt konsekvenserna av verksamheten. Rapporten innehåller uppgifter om miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Rapporten avser räkenskapsåret från 1 januari till 31 december 2025.

Rapporten relaterar till vårt åtagande enligt FN Global Compact och dess 10 principer. Den utgör även vår årliga återrapportering (Communication on progress) och kommer att publiceras på FN Global Compacts hemsida, [www.unglobalcompact.com](http://www.unglobalcompact.com).

Rapporten publiceras även på Whites hemsida, [www.whitearkitekter.com](http://www.whitearkitekter.com).

Vi kommer att fortsätta stödja Global Compact och bedriva vår verksamhet i enlighet med de 10 principerna.

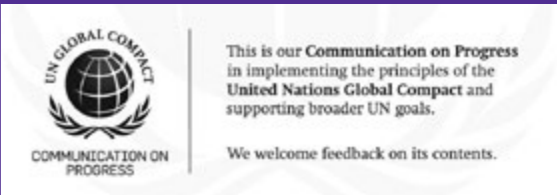
**Bilder:** Atrium Ljungberg, Be Living, Måns Berg, Anders Bobert, Johan Dirfors, Bertil Hertzberg, Jonathan Holmertz, Rune Johansen, Anna Kristinsdóttir, Bert Leandersson, Angelica Liljenroth, Åke Eson Lindman, Jann Lipka, David Matthiessen, Henrik Rosenqvist, Kalle Sanner, James Silverman, Spacescape, Camilla Svensk, Visit Skellefteå, WAX Architectural Visualizations, Joacim Winqvist, XAOS Collective, Thomas Zaar och White Arkitekter.

**Grafisk design:** Jonatan Sahlin Grafisk Design

**Tryck:** Billes tryckeri, Mölndal

**Kontakt:** Anna Graaf, Hållbarhetschef [anna.graaf@white.se](mailto:anna.graaf@white.se)

© White arkitekter AB 2026



White Arkitekter is one of Scandinavia's leading architectural practices. We work with sustainable architecture, design and urban planning in an international context, for current and future generations. Our mission is to enable sustainable life through the art of architecture. Our vision is for all our architecture to be regenerative and climate-neutral through design excellence by 2030. We are an employee-owned architecture collective with about 500 employees and a presence in Sweden, the UK, Germany and Canada.

White Arkitekter är ett av Skandinaviens ledande arkitektkontor. Vi arbetar med hållbar arkitektur, design och stadsutveckling i en internationell kontext för nuvarande och kommande generationer. Vår mission är att, med arkitektens kraft, driva omställningen till ett hållbart liv. Vår vision är att alla våra projekt ska vara formstarka, regenerativa och klimatneutrala till år 2030. Vi är ett medarbetarägt arkitekturkollektiv som utgörs av cirka 500 medarbetare med närvaro i Sverige, Storbritannien, Tyskland och Kanada.

TALK TO US!  
PRATA MED OSS  
whitearkitekter.com  
@whitearkitekter

*The new Arena District in Gothenburg will – based on ambitious sustainability targets – offer world-class arenas, as well as cultural venues, shops, restaurants, and a green park, creating a new everyday meeting place for residents. Det nya Arenakvarteret i Göteborg kommer – med utgångspunkt i höga hållbarhetsmål – att bidra med arenor i världsklass, men även kultur, butiker, restauranger och en grön park som ger invånarna ett nytt vardagsrum.*